

**Отзыв**  
**на автореферат диссертации, выполненной**  
**Кроповницким Олегом Владимировичем**  
**по теме «Копинг-стратегии в структуре личности руководителя» и**  
**представленной к защите на соискание ученой степени кандидата**  
**психологических наук по специальности 19.00.05 – Социальная**  
**психология (психологические науки)**

Управленческая деятельность сегодня один из весьма важных факторов общего социального и экономического благополучия, с одной стороны, и серьезная причина психологических проблем личности руководителя и его близкого окружения – с другой. То, как руководитель справляется с одновременно возникающим множеством задач в современной управленческой деятельности, напряженностью и интенсивностью труда, уровнем ответственности и т.д. связано не только с общими управленческими стратегиями, но также с копинг-стратегиями и социально-психологическими характеристиками личности руководителя.

В этом контексте в работе диссертанта привлекает внимание используемый автором типологический подход к управленческой деятельности и его психологическая имплементация. По нашему мнению, такой подход существенно повышает новизну как исследовательского замысла, так и его перспективного воплощения в условиях реального сектора экономики.

Типологическая двухуровневая схематизация, на основе которой автором диссертации определена структура социально-психологических характеристик руководителя, позволяет при необходимости, строить прогностические модели для тех или иных социально-экономических ситуаций.

Выявленные диссертантом особенности копинг-стратегий для каждого из пяти типов личности руководителя позволяют также предвидеть внутригрупповую динамику возглавляемых им коллективов в проекциях на производственную эффективность, психологический климат и удовлетворенность трудом.

В качестве замечания можно отметить следующее: выборку в исследовании, по-видимому, составили руководители разных возрастных групп, управленческих уровней и с разным стажем управленческой деятельности. Непонятно, может ли отличаться структура взаимосвязи копинг-стратегий и социально-психологических характеристик руководителей если бы были выделены соответствующие подгруппы из данной выборки испытуемых. Данное замечание носит дискуссионный характер и не снижает общей положительной оценки проведенного соискателем исследования; оно также не снижает научной и практической значимости проведенного исследования.

Судя по названным выше и другим научно-исследовательским достижениям, представленным в автореферате Кроповницкого О.В., можно

заклучить, что диссертационная работа на тему «Копинг-стратегии в структуре личности руководителя» полностью отвечает требованиям, предъявляемым к подобным работам, согласно Положению о порядке присуждения ученых степеней, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Кроповницкий Олег Владимирович, заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05-социальная психология (психологические науки).

Заведующий кафедрой  
общей и социальной психологии  
ФГБОУ ВО «Самарский государственный  
социально-педагогический  
университет», доктор  
психологических наук, профессор,  
заслуженный деятель науки РФ

  
Акопов Гарник Владимирович

«06» апреля 2021 г.



Подпись Акопова Т. В.  
удостоверяю  
Специалист отдела кадров сотрудников  
Акопова Т. В.

Сведения о составителе отзыва:

ФИО Акопов Гарник Владимирович

Ученая степень: доктор психологических наук

Ученое звание: профессор

Должность и место работы: заведующий кафедрой общей и социальной психологии факультета психологии и специального образования Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный социально-педагогический университет»

Адрес: 443099, Россия, г. Самара, ул. М. Горького, 65/67

Телефон: +7 (846) 207-44-00, +7 (846) 207-43-23

E-mail: rectorat@sgspu.ru

Сайт организации: www.pgsga.ru