

Отзыв

на автореферат диссертации Карпова Александра Анатольевича

«СТРУКТУРНО-ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МЕТАКОГНИТИВНОЙ СФЕРЫ ЛИЧНОСТИ В УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»,

представленной на соискание ученой степени доктора психологических наук
по специальности 19. 00. 03 – Психология труда, инженерная психология,
эргономика

Диссертационное исследование А.А. Карпова направлено на выявление структурно-функциональных и генетических закономерностей организации метакогнитивной сферы личности в деятельности управленческого типа. В целом, обозначенная автором проблема является актуальной, поскольку затрагивает принципиальные вопросы, связанные с необходимостью интеграции двух крупных современных направления психологического знания – психологической теории деятельности, с одной стороны и психологии управления (и организационной психологии) с другой. Очевидным представляется, что исследования, осуществляемые на их «стыке», позволят получить широкий спектр новых, не установленных ранее закономерностей, предоставят возможность формирования единой метакогнитивной концепции управленческой деятельности, что в свою очередь, может иметь определенные позитивные последствия в отношении внедрения новых эффективных средств в работу организационных психологов. Данная комплексная задача в целом была успешно решена в ходе осуществления многоэтапных исследовательских циклов, содержащихся в диссертационной работе.

Таким образом, научную новизну проведенного автором исследования определяет разработка целостной обобщающей концепции метакогнитивной регуляции управленческой деятельности, раскрывающей ее в главных гносеологических планах – метасистемном, структурном, функциональном, генетическом, интегративном, а также в аспектах ее деятельностной и

личностной детерминации. Теоретическая значимость работы определяется тем, что результаты исследования вносят существенный вклад в изучение психологии управления, организационной психологии, психологии труда, экспериментальной и когнитивной психологии, расширяют содержание теории системогенеза. Практическая значимость полученных результатов исследования заключается в том, что разработанная автором концепция метакогнитивной регуляции управленческой деятельности может быть рассмотрена в качестве конструктивной основы для практической работы организационных психологов, в том числе, психологов прикладного профиля, решающих задачи оптимизации профессиональной деятельности в целом и управленческой деятельности, главным образом. Наряду с этим, автором предложен широкий диапазон психодиагностического инструментария, направленного на выявление уровня выраженности отдельных параметров метакогнитивной сферы личности. Кроме этого, разработаны и другие методики, в частности, методики «деятельностного зондирования» и «рефлексивного расслоения» выборки, методика диагностики базовых управленческих компетенций, ряд новых методов математико-статистической обработки данных и др.

Вместе с тем, полученный в ходе исследования объем эмпирических данных прошел обработку с применением значительного числа методов математического анализа и статистической обработки, адекватных цели и задачам исследования, что, как известно, обеспечивает достоверность и научную обоснованность результатов исследования.

Разработанные автором психодиагностические методики, в полной мере соответствующие требованиям, сложившимся в современной психодиагностике и прошедшие необходимую психометрическую проверку, подтверждают полноту и обоснованность сформулированной концепции.

Вся совокупность основных идей автора, изложенных в автореферате, указывает на то, что диссертация выполнена на высоком уровне. Диссертационное исследование Карпова Александра Анатольевича

«Структурно-функциональная организация метакогнитивной сферы личности в управленческой деятельности» соответствует всем требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора психологических наук по специальности 19. 00. 03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика.

доктор психологических наук, профессор,

декан факультета психологии

ФГБОУ ВО

«Тверской государственный университет»

Жалагина Т.А.

14.10.2019

Контактная информация: Жалагина Татьяна Анатольевна.

Название организации: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тверской государственный университет».

Название структурного подразделения: факультет психологии, кафедра «Психология труда и клиническая психология».

Адрес: 170100, Тверская область, город Тверь, улица Желябова, 33.

Телефон: +7 (4822) 34-24-52;

E-mail: rector@tversu.ru.

Официальный сайт организации: <https://www.tversu.ru>.

Юлия Малашиной Тат
Удостоверено.

Начальник отдела кадров Т.И. Шойкина

