

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Спицыной Камиллы Рустамовны на тему
"СПЕЦИФИКА ФУНКЦИОНАЛЬНОГО КОМФОРТА
РАБОТНИКОВ ВИРТУАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ",
представленной на соискание ученой степени кандидата
психологических наук по специальности
5.3.3 - психология труда, инженерная психология, когнитивная
эргономика (психологические науки)

Для диссертационного исследования К.Р. Спицына выбрала довольно интересную и актуальную тему. Она обусловлена, с одной стороны, необходимостью увеличения работоспособности сотрудников, возможности эффективной саморегуляции, успешности деятельности человека, задействованного в компьютеризированном труде. С другой стороны, возникшим в настоящее время дефицитом знаний и инструментов, касающихся психодиагностических методов оценки, анализа, качественной интерпретации и проектирования функционального комфорта человека в компьютеризированной деятельности. В связи с этим К.Р. Спицына целью своей работы поставила определение специфики состояния функционального комфорта работников виртуальной организации как интегрального критерия индивидуальной эффективности компьютеризированного труда.

В автореферате четко сформулированы цель, объект, предмет, гипотеза, задачи исследования, его методологические и теоретические основы, обоснованы научная новизна, теоретическая и практическая значимость, положения, выносимые на защиту, сведения об обоснованности, достоверности и апробации полученных результатов.

Автором проведен глубокий теоретический анализ по проблеме исследования, рассмотрены теоретические подходы к изучению виртуальной (дистанционной) формы организации трудовой деятельности. Дается описание научных работ по изучению субъективных состояний работающего человека, связанных с психологическим благополучием и индивидуальной эффективностью в компьютеризированном труде. Обобщаются современные теоретические подходы психологической науки к изучению состояния функционального комфорта работающего человека в компьютеризированном труде. Автор приходит к выводу, что психологические аспекты компьютеризированного труда являются частью глобальных проблем современности, в частности проблема адаптации человека в условиях вынужденного перехода на виртуальный формат деятельности в контексте

пандемии 2019 года. Таким образом, теоретический анализ позволил обосновать цель, задачи и гипотезу эмпирического исследования.

Во второй главе работы логически выстроена стратегия исследования, раскрыты его методологические аспекты, обоснован методологический инструментарий. Уделено особое внимание репрезентативности выборки работников виртуальной организации, так как виртуальная (дистанционная) работа посредством интернета подразумевает привлечение исполнителей из географических локаций, распределенных глобально.

В третьей главе работы представлен анализ и интерпретация результатов эмпирического исследования, описан комплекс полученных основных (общих и специфических) закономерностей на аналитическом и структурном уровнях анализа базовых психологических компонентов функционального комфорта в группах работников различного типа и вида организации. Осуществлена интерпретация результатов в соответствии с выдвинутыми гипотезами.

Полученные результаты исследования могут быть использованы в практике киберпсихологии, организационной психологии, менеджеров по подбору персонала, в самостоятельной практике психологического обеспечения состояния функционального комфорта работниками виртуальной организации на основном и альтернативном рабочем месте. Отдельную ценность работе придает разработанный автором опросник «Субъективный опыт виртуальной работы», который позволяет на практике специфицировать выборку работников компьютеризированного труда в рамках общего субъектно-информационного класса по типу («традиционная организация», «виртуальная организация») и виду организации компьютеризированного труда («основное рабочее место», «альтернативное рабочее место»).

Достоверность полученных результатов не вызывает сомнений. Она определяется репрезентативной выборкой испытуемых, использованием валидного и надежного инструментария, выбором адекватных методов статистической обработки данных. Среди несомненных достоинств работы можно выделить использование на высоком уровне методов статистической обработки данных.

Таким образом, по содержанию автореферата можно констатировать, что цель исследования достигнута, задачи решены, выдвинутая гипотеза подтверждена. Работа характеризуется логичностью построения, аргументированностью основных научных положений и выводов, а также четкостью изложения.

Работа Спицыной Камиллы Рустамовны на тему "Специфика функционального комфорта работников виртуальной организации" представляет собой завершенное оригинальное исследование, отвечает требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ № 842 от 24.09.2013 г., а её автор, Спицына Камилла Рустамовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3 - психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Отзыв на автореферат подготовлен кандидатом психологических наук, доцентом Калинкиной Евгенией Михайловной.

Доцент кафедры юридической психологии
и педагогики факультета психологии и пробации
ВИПЭ ФСИН России,
кандидат психологических наук, доцент
"27" сентября 2024 г.

 Е.М. Калинкина

Сведения о составителе отзыва:

Калинкина Евгения Михайловна, кандидат психологических наук (19.00.07 - педагогическая психология), доцент, доцент кафедры юридической психологии и педагогики факультета психологии и пробации, федеральное казенное образовательное учреждение высшего образования «Вологодский институт права и экономики Федеральной службы исполнения наказаний».

Контакты:

Федеральное казенное образовательное
учреждение высшего образования
«Вологодский институт права и экономики
Федеральной службы исполнения наказаний»
160002, г. Вологда, ул. Щетинина, д.2
Тел.: 89215389209
Адрес электронной почты: emkalinkina2010@rambler.ru

