

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ
о работе Попельницкой Татьяны Борисовны по кандидатской
диссертации «Специфика внутрифирменных переговоров в компаниях с
различной силой организационной культуры» представленной на
соискание ученой степени кандидата психологических наук по
специальности 19.00.05

Попельницкая Татьяна Борисовна занимается научной работой сначала, будучи студентом психолого-педагогического факультета Красноярского государственного университета, а затем аспирантом очной аспирантуры Сибирского федерального университета по специальности «психология развития, акмеология». В 2015 г. прикрепилась соискателем к Ключевой Н.В., зав. кафедрой консультационной психологии, д.пс.н., профессору ФГБОУ ВПО «Ярославский государственный университет имени П.Г. Демидова» для подготовки и защиты диссертационной работы по специальности 19.00.05 – социальная психология (психологические науки).

Попельницкая Татьяна Борисовна поступила в аспирантуру после окончания КГУ по специальности социальная психология, с присуждением квалификации «Психолог, преподаватель психологии» (диплом с отличием), а также, факультета психологии Томского государственного университета по специальности «Связи с общественностью» (диплом с отличием).

За время обучения в аспирантуре Татьяна Борисовна зарекомендовала себя грамотным, высокоэрудированным специалистом в области социальной и организационной психологии. В процессе обучения продемонстрировала способность самостоятельно выполнить глубокие теоретические изыскания и проводить эмпирическое исследование.

Наряду с исследовательской работой, Попельницкая Т.Б. активно и успешно занималась научно-педагогической деятельностью по основным дисциплинам кафедры психологии развития, кафедры общей и социальной педагогики Института Психологии, Педагогики и Социологии Сибирского федерального университета. Отдельные положения данной научной работы нашли отражение в содержании таких базовых учебных курсов как «Конфликтология», «Теория и практика переговоров», «Социальная психология» в рамках учебного процесса факультета психологии. Имея большой педагогический стаж, Попельницкая Т.Б. зарекомендовала себя в коллективе как компетентный, инициативный, творческий и доброжелательный сотрудник, пользующийся уважением коллег и студентов.

Научная работа Попельницкой Татьяны Борисовны была связана с теоретическим изучением переговорных практик и их связи с организационной культурой. Аспирантом проведено исследование, направленное на повышение эффективности деловых коммуникаций, формирование организационной культуры. Исследование позволило выявить условия и способы формирования переговорной компетентности личности работника в организации. Проведение данного научного исследования имеет большое значение для социальной, организационной психологии, конфликтологии и теории управления.

Высокий профессиональный уровень позволил Попельницкой Т.Б. использовать в исследованиях современные методы и методики исследования, в том числе авторские, для решения задач исследования. Практический интерес в выполненной работе представляет предложенные рекомендации по повышению эффективности переговорных практик в организации.

Научные интересы диссертанта имеют практическое приложение в сфере консультирования и управления развитием персонала. Подходы к оценке особенностей внутрифирменных переговоров и организационной культуры использовались на обучающих семинарах в рамках Президентской программы по подготовке управленческих кадров с 2010-2013 гг. (на базе СФУ), для повышения конфликтной и переговорной компетенции руководителей и специалистов региональных коммерческих компаний. Практическая ценность полученных результатов также подтверждается актом внедрения в консультационную практику.

Диссертационная работа Попельницкой Т.Б. содержит ряд новых результатов, научная достоверность которых не вызывает сомнения, имеющих значение для понимания специфики российской деловой культуры и построения коммуникаций в организации.

Результаты работы полно и своевременно опубликованы в периодических изданиях, докладывались на международных и Всероссийских конференциях и семинарах в разных городах и научных центрах (Волгоград, Иркутск, Ижевск, Волгоград, Красноярск, Ростов-на-Дону, Томск, Ярославль). Среди них - XI Всероссийская научно-практическая конференция для студентов, аспирантов и молодых ученых: «Проблемы теории и практики современной психологии», г. Иркутск, 2012 г.; IV Всероссийская конференция с международным участием «Человек и мир: психология конфликта и риска инноваций», г. Ижевск, 2012 г.; VI Международная научно-практическая конференция молодых ученых «Инновационные тенденции развития российской науки», г. Красноярск, 2013; Международная научно-практическая конференция «Наука и образование:

опыт, проблемы, перспективы развития», г. Красноярск, 2012 г.;
Международный Конгресс «Психология XXI столетия», г. Ярославль, 2015 г., и
другие.

Попельницкая Т.Б. проявила себя как высококвалифицированный и
инициативный ученый, способный решать сложные научные задачи в области
социальной психологии и в психологической практике. Особо отмечу
самостоятельность проделанной работы, способность диссертанта к
творческому мышлению, настойчивость, а также высокую организованность.

Попельницкая Т.Б. является сложившимся исследователем, ученым,
выполненная ею диссертация актуальна и носит законченный характер.

Считаю, что Попельницкой Т.Б. может быть присуждена ученая степень
кандидата психологических наук.

Диссертация «Специфика внутрифирменных переговоров в компаниях с
разной силой организационной культуры» удовлетворяет требованиям ВАК
Минобрнауки РФ, а соискатель заслуживает степени кандидата
психологических наук по специальности 19.00.05.

Научный руководитель:
доктор психологических наук,
профессор

Клюева Н.В.

9 11 2015г

