

## **Отзыв**

**на автореферат диссертации Пантюшиной Софии Владимировны  
«Динамика структуры результата социальной перцепции в  
управлении», представленной на соискание учёной степени кандидата  
психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная  
психология**

Представленный к рецензированию автореферат диссертационного исследования Пантюшиной Софии Владимировны на тему: «Динамика структуры результата социальной перцепции в управлении» посвящен весьма актуальной теме. Современный уровень развития производства и многочисленные трансформации в экономической и социальной сферах общества предъявляют повышенные требования к современным участникам производственной деятельности. Изменение социально-экономической ситуации в стране требует существенной перестройки стратегии, тактики и психологии управления. Эффективность деятельности любой организации во многом зависит от особенностей взаимодействия руководителя с подчиненным коллективом. В связи с этим для теории и практики становится актуальной проблема выявления психологических механизмов и принципов формирования элементов структуры образа непосредственного руководителя при восприятии его подчиненными в зависимости от периодизации общественно-социальных изменений.

Обращает на себя внимание целостность, логичность и последовательность построения диссертационного исследования. Использованные методы сбора и обработки полученных данных адекватны сформулированной цели и поставленным задачам. Достоверность и обоснованность основных положений и выводов диссертации обеспечивалась длительной ретроспективой исследования, всесторонним анализом проблемы в соответствии с теоретико-методологической базой исследования.

Диссертационное исследование, несомненно, обладает теоретической и практической значимостью. Результаты диссертационного исследования вносят вклад в разработку теории социальной перцепции в управлении. В работе сформулированы заключения относительно перспективности дальнейших исследований социальной перцепции на основе метасистемного подхода. Полученные результаты исследования имеют информативную ценность и могут служить основой для совершенствования образовательных программ и использоваться при создании и реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов в сфере управленческой деятельности.

На защиту вынесены развернутые положения, которые в достаточном объеме раскрыты в содержании автореферата. Содержание глав представлено корректно и логично. В заключении сформулированы обоснованные выводы.

Проблема восприятия непосредственного руководителя, рассмотренная в работе, имеет высокую практическую значимость в связи с постоянным возрастанием требований к управленческому аппарату.

В работе автор анализирует эмпирические данные оценки качеств непосредственных руководителей в динамике с 1980-х гг., включая современный период исследований, а также результаты методики составления идеального образа руководителя, и получает значимые результаты. Ценным является и рассмотрение этих процессов на примере выборок мужского и женского пола.

Основные положения диссертационного исследования отражены диссертантом в научных публикациях. Результаты исследования, отраженные в автореферате, обладают самостоятельной ценностью, характеризуются научной новизной, теоретической и практической значимостью.

Вышеизложенное позволяет сделать вывод о том, что диссертация Пантюшиной Софии Владимировны «Динамика структуры результата социальной перцепции в управлении» представляет собой самостоятельное

завершенное исследование, которое по своему содержанию, актуальности, научной новизне, теоретической и практической значимости, достоверности полученных результатов и выводов полностью отвечает требованиям «Положения о присуждении ученых степеней» (утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842), а ее автор – Пантюшина София Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология (психологические науки).

Отзыв составлен доктором психологических наук, профессором кафедры прикладной психологии ГБОУ ВО Московской области «Технологический университет». Обсужден и утвержден на заседании кафедры «30» 05 2018 г., протокол № 1.

Доктор психологических наук,  
Профессор кафедры прикладной психологии  
ГБОУ ВО Московской области «Технологический университет»  
«3» 09 нояб. г.

Сведения о составителе отзыва:

Ф.И.О.: Захарова Надира Летфулловна

Ученая степень: доктор психологических наук

Должность и место работы: профессор кафедры прикладной психологии  
ГБОУ ВО Московской области «Технологический университет»

Телефон: 8-985-275-34-21

E-mail: nadlex@mail.ru

Адрес организации: 141070 Московская область, г. Королев, ул. Гагарина, 42.

Телефон: +7 (495) 516-99-29

E-mail: ut@ut-mo.ru

*Надира Летфулловна Захарова*



Инженер  
по организации труда 1 категории  
*В.О.Синяева*  
В.О.Синяева