

ОТЗЫВ

*на автореферат диссертации Симановской Марии Александровны
«Ценностные предпочтения в структуре субъектно-
центрированной стратегии подбора рабочей команды», представ-
ленной на соискание ученой степени кандидата психологических
наук по специальности 19.00.05 – социальная психология*

Актуальность рецензируемой работы не вызывает сомнений. Хотя в современной зарубежной и отечественной литературе присутствует достаточное количество исследований и разработок методов по подбору групп исполнительского и управленческого уровней. Однако изменение темпов социальной динамики и характера кадровых ресурсов, требует поиска новых решений в сфере проблематики подбора, направленных на раскрытие глубинных механизмов комплектования рабочих групп. С этой позиции диссертация Симановской М.А. вносит достойный вклад в решение данной проблемы и восполняет в определенной степени теоретические и эмпирические пробелы в изучении процесса комплектования рабочих команд со стороны ценностных детерминант их подбора.

Проблема ценностных основ процесса подбора исследуется автором, как в ситуации смоделированной игровой конкуренции, так и в реальной практической деятельности руководителей. Реализация двухуровневого подхода в рецензируемой работе, с одной стороны позволило автору сопоставить результаты двух уровней исследования («лабораторного» и полунатурного) и выявить совпадения в ценностных предпочтениях, которые характерны как для субъектов образовательного процесса, так и для субъектов управленческой деятельности. Полученные результаты определяют научную значимость работы и подтверждают положения о том, что субъекты подбора с модусом «Быть» при подборе «под себя» заинтересованы в личностях с идентичной модусной ориентацией; лидеры, с модусом «Иметь», комплекующие группы «под себя», в большей мере ориентируются на включение в её состав субъектов, ресурсы которых они могут использовать (проявляют потребительскую ориентацию).

Не менее важным является и то, что выявленные различия в ценностных предпочтениях субъектов подбора в ситуации реализации субъектно-центрированной стратегии подбора вносят вклад в развитие фундаментальной проблемы социальной психологии относительно детерминации образования малой группы.

Результаты исследования диссертантки могут использоваться в качестве дополнения современных научных знаний в области управленческой деятельности. Выявленные особенности в процессе комплектования субъектами с модусами «Быть» и «Иметь» групповых составов, показывают возможный потенциал управленческого мастерства данных руководителей при подборе команд «под себя» и «под другого». Полученные результаты в области взаимодействия руководителей с членами групп, укомплектованных субъектно-центрированной

стратегией подбора, создают перспективную основу для разработки методик по рационализации в современной организационно-управленческой сфере функционирования как руководителей, занимающихся комплектование команд, так и структур, выполняющих функцию подбора групп различного уровня.

Также концептуальные положения рецензируемой работы могут быть использованы в практике преподавания в различных областях психологического знания (социальная психология, психология менеджмента, психология труда и др.).

Диссертационное исследование Симановской М.А. характеризуется логичностью и последовательностью изложения материала, отличается новизной, теоретической и практической значимостью. Содержание автореферата отражает основные положения диссертации и указывает на завершенность исследования сложной научной проблемы.

Представленная к защите диссертационная работа Симановской М.А. отвечает требованиям к кандидатским диссертациям, представленными в п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней» (в редакции постановления Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842), а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология.

Отзыв подготовлен кандидатом психологических наук, доцентом кафедры акмеологии и психологии профессиональной деятельности Института общественных наук Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ Еленой Георгиевной Чирковской.

кандидат психологических наук,
доцент кафедры акмеологии и
психологии профессиональной деятельности
ИОН РАНХиГС при Президенте РФ

Чирковская Е.Г.

27.01.2016

119571, г. Москва, проспект Вернадского, 82, корпус 8 к. 502
Телефоны: 8 (495)956-95-31
e-mail: tchirkovskay@mail.ru

ЗАВЕРЯЮ
УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

