

ОТЗЫВ

официального оппонента на диссертацию Спирина Александра Викторовича «Система ценностей личности как фактор сплочённости воинского коллектива (на примере рот курсантов военного института)», представленную на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – Социальная психология

В современных социокультурных условиях проблема ценностей личности приобретает особое значение. Все чаще именно к этому вопросу обращаются участники дискуссий о будущем российского общества. Именно ценности являются регулятором поведения человека, обеспечивая устойчивость личности, определяя направленность потребностей и интересов. Отсутствие регулятора порождает серьезные негативные тенденции: рост жестокости, агрессии, преступности, усиления равнодушия, потребительства. Более того, разрушение системы ценностей приводит к снижению способностей, подрывает и разрушает нравственную память (фундамент интеллекта). А поскольку Вооруженные Силы являются частью нашего общества, то процессы и явления (как позитивные, так и негативные), происходящие в нем, неизбежно отражаются и на боеготовности и боеспособности подразделений. Вместе с тем, состояние дел в Вооруженных Силах в целом во многом определяется теми процессами, которые протекают в каждом отдельном воинском коллективе.

В этой связи осмысление системы ценностей личности, ее влияние на социальное взаимодействие в воинском коллективе становится важнейшей задачей для понимания природы и сущности этого явления. В этом смысле работа, выполненная Спириным А.В., является весьма значимой и актуальной.

Новизна работы, определяющая её научную значимость, заключается в том, что впервые определены доминирующие высшие ценности курсантов военного института на этапе обучения, где система доминирующих ценностей выступает ведущим фактором сплочённости воинского коллектива.

Автором на основе теоретического анализа разработана структурно-функциональная модель нравственных ценностей как метасистемы,

регулирующей сплочённость воинского коллектива, тем самым внесён вклад в теоретическую область социальной психологии, в частности в выявлении взаимосвязи структуры ценностей, типа совместимости курсанта и рефлексии, влияющих на степень сплоченности воинского коллектива.

В работе эмпирическим путем доказано наличие качественных изменений в структуре духовных ценностей в процессе профессионального становления курсантов. Установлено, что различные ценностные ориентации вносят разный по значимости вклад в формирование социальной совместимости курсанта в коллективе.

Один из существенных результатов работы заключается в найденной зависимости сплоченности с ценностной структурой, что по сути представляет квинтэссенцию данного исследования.

Таким образом, наряду с теоретической значимостью, результаты исследования Спирина А.В., имеют практическую значимость, заключающуюся в том, что положения и полученные эмпирические результаты могут быть использованы в военно-учебных заведениях и профессиональных структурах и воинских объединениях для формирования сплочённости воинских групп, для повышения эффективности учебного процесса, для подготовки военных психологов.

Диссертация состоит из введения, трёх глав, заключения, библиографии, которая содержит 278 источников (из них 28 на иностранном языке) и приложений. Текст диссертации изложен 207 страницами, иллюстрирован таблицами, структурограммами, рисунками.

В целом, структура диссертации адекватно отражает сложность и значимость решения поставленных в ней цели и задач.

Научный аппарат диссертации сформулирован логично, он позволяет осмыслить авторский замысел и способ обоснования решения задач исследования, достижения цели. Необходимо отметить, что автор умело сочетает широкий философско-методологический подход со скрупулезным эмпирическим исследованием вполне конкретной проблемы. Применяемые методы исследования соответствуют решаемым задачам.

Заслугой автора является получение ряда теоретико-практических результатов в области социальной психологии.

Во-первых, показано, что система высших ценностей военнослужащих формируется на основе общепсихологических закономерностей ценностей, но имеет свои особенности. Во-вторых, обосновано, что важным условием для нормального функционирования воинского коллектива является сплочённость, которая непосредственно связана с системой духовных потребностей членов группы. В-третьих, эмпирически доказано, что структура высших ценностей отражает взаимодействие субъекта со средой, имеет системную организацию, процессуальную динамику и регулятивные функции. В-четвертых, выявлено наличие значимых связей высших ценностей и метасистемного уровня личности через связь с рефлексией и сплочённостью группы. В-пятых, эмпирически путём сделан вывод о регуляторной взаимосвязи системы высших ценностей со сплочённостью на метасистемном уровне.

Полученные результаты могут быть использованы и в других российских военно-учебных заведениях.

Результаты, полученные в ходе исследования, достаточно полно отражены в 15 публикациях А.В. Спирина, в том числе в четырёх журналах, рекомендованных ВАК РФ.

Вместе с тем, работа не свободна от отдельных недостатков.

1. Автор не учитывает этническую принадлежность курсантов при выделении ценностей в качестве базовых.
2. В работе автор опирается на интегративный подход, хотя в методологической основе исследования данный подход не представлен.
3. Спирин А.В., анализируя понятия «ценности», «ценностные ориентации» приводит авторское определение, но без учёта специфики, связанной с воинской службой.
4. Содержание материала работы не позволяет судить о том, в какой мере «Программа по адаптации системы ценностей курсантов и формированию сплочённости группы» позволяет осуществлять

целенаправленное влияние на динамику формирования общегрупповых ценностей и сплоченность.

Вышеуказанные замечания носят дискуссионный характер и не снижают общей положительной оценки выполненной А.В. Спириным работы. Автореферат и опубликованные работы отражают основные результаты исследования. Диссертация А.В. Спирина свидетельствует о самостоятельно подготовленной и проведенной автором научно-квалификационной работе.

Работа отвечает требованиям «Положения о присуждении ученых степеней» (от 24 сентября 2013 г. № 842), предъявляемым к подобным научным трудам. Положения диссертации «Система ценностей личности как фактор сплочённости воинского коллектива (на примере рот курсантов военного института)», вносят значительный научный вклад в совершенствование социально-психологической работы во внутренних войсках МВД России, а её автор – Спирин Александр Викторович – заслуживает присуждения учёной степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – Социальная психология.

Старший преподаватель кафедры психологии
ФГКВОУВПО «Военный университет»

А.Черепанов



Контактная информация:

123001, Москва, ул. Б.Садовая, 14
ФГКВОУВПО «Военный университет»
кафедра психологии
Телефон (моб.): 8(905) 5040226

02 февраля 2016г.

Подпись руки старшего преподавателя
кафедры психологии ФГКВОУВПО
«Военный университет» Черепанова
Александра Сергеевича

ЗАВЕРЯЮ

