

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Симановской Марии Александровны  
«Ценностные предпочтения в структуре субъектно-центрированной  
стратегии подбора рабочей команды», представленную на соискание  
ученой степени кандидата психологических наук по специальности  
19.00.05 - социальная психология**

Актуальность избранной диссертантом темы не вызывает сомнений, поскольку российский управленческий дискурс в настоящее время проявляет целый спектр социально-психологических, социально-политических и культурных феноменов, связанных с выбором вектора общественного развития различными социальными субъектами, в том числе, групповыми – сохранность традиционных ценностей, их рецепция или трансформация. Автору диссертации удастся проанализировать на первый взгляд, прикладную проблему подбора рабочей команды в экзистенциальном ключе, соединив в своей работе и модусы «Быть» / «Иметь», ценностные предпочтения, индивидуальные стратегии формирования команды, что обеспечивает работе новизну и собственный авторский ценностный модус.

Автореферат позволяет представить объем и глубину анализа теоретического материала по всем затрагиваемым аспектам, при этом, обращаясь к философской и психологической традиции гуманизма, автор находит теоретико-методологическую основу своего исследования в отечественной психологии, в том числе в концептуальных разработках своего учителя. Более того, автору удастся психологически операционализировать философские бытийные категории, что, несомненно, обогащает исследовательский арсенал и расширяет психологическое «поле зрения».

Серьезный теоретический анализ позволил автору спроектировать и провести интересное эмпирическое исследование, применив в работе диагностические методики и методы обработки полученных результатов, соответствующие цели исследования. Изучение автореферата позволяет убедиться, что автором выявлены важные взаимосвязи модусов и стратегий


формирования команд, как лидерами, так и другими субъектами управленческих решений, что обеспечивает практическую значимость представленной работы.

Подводя итог вышесказанному, необходимо отметить, что работа Симановской Марии Александровны является законченной и выполнена автором самостоятельно на достаточно высоком научном уровне. Автореферат отражает все этапы исследования, а представленные в работе материалы исследования достоверны, выводы и рекомендации обоснованы. Сам автореферат содержит достаточное количество исходных данных и имеет необходимые пояснения; написан квалифицированно и аккуратно оформлен.

Автореферат отвечает требованиям ВАК РФ (пункт 9 «Положения о порядке присуждения научным и научно-педагогическим работникам ученых степеней и присвоения научным работникам ученых званий»), а его автор – Симановская Мария Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология.

доцент кафедры общей и социальной психологии,  
кандидат психологических наук,  
ФГБОУ ВПО «Поволжская государственная  
социально-гуманитарная академия»,  
«25» января 2016 г.

Е.В. Бакшутова

  
Подпись Бакшутовой Е. В.  
удостоверяю

Контактные данные:  
Бакшутова Екатерина Валерьевна,  
кандидат психологических наук,  
доцент кафедры общей и социальной психологии  
ФГБОУ ВПО «Поволжская государственная  
социально-гуманитарная академия»  
443099, Российская Федерация, город Самара,  
улица Максима Горького, дом 65/67.  
E-mail: [bakshutova.ekat@pgsga.ru](mailto:bakshutova.ekat@pgsga.ru)  
Тел.: 8 (846) 332-00-67

Нач. отд. кадров

