

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора психологических наук, доцента, профессора кафедры социальной психологии, государственного образовательного учреждения высшего образования Московской области Московский государственный областной университет - Овсяник Ольги Александровны на диссертацию Олега Владимировича Кроповницкого «Копинг-стратегии в структуре личности руководителя», представленную на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 — социальная психология (психологические науки)

Социально-психологические особенности руководителя могут иметь сильное влияние на благополучие трудового коллектива, следовательно, правильный подбор персонала на эту должность является важным. Поэтому проблема диагностика персонала и выявление особенностей взаимосвязи копинг-стратегий руководителя и другими их социально-психологическими характеристиками являются актуальными.

Новизна работы, заключается в том, что проведенное исследование проблемы взаимосвязи копинг-стратегий и социально-психологических характеристик руководителей, вносит вклад в развитие существующих знаний о копинге как социально-психологическом феномене: через попытку проанализировать факторы детерминации используемых руководителями копинг-стратегий относительно их социально-психологических характеристик.

Автором выявлена взаимосвязь копинг-стратегий руководителей реального сектора экономики и их локуса контроля, мотивации успеха, социального интеллекта.

Особым достижением автора является выделение двухуровневой типологии руководителей, первый уровень которой состоит из интерналов и экстерналов, а второй уровень включает в себя пять типов руководителей, в зависимости от их социально-психологических характеристик и предпочитаемых копинг-стратегий. На основе эмпирического исследования автором доказано, что каждый тип имеет свои специфические особенности, в зависимости от входящих в него личностных характеристик и копинг-стратегий.

Теоретическая значимость работы заключается в том, что результаты

исследования способствуют разработке теоретических представлений о закономерностях проявления копинг-стратегий в их взаимосвязи с социально-психологическими характеристиками личности, занятой руководящей деятельностью.

Автором дополнены представления о копинг-поведении руководителей, которое рассматривается с позиций социально-психологического подхода и во взаимосвязи с социально-психологическими характеристиками личности. Развита теоретическая модель копинг-поведения руководителей и социально-психологических характеристик руководителей. Исследование вносит вклад в разработку теоретических проблем совладающего поведения личности, занятой руководящей деятельностью.

Наряду с теоретической значимостью, результаты исследования, предпринятого диссертантом, имеют высокую **практическую значимость**, заключающуюся в создании батареи тестов, позволяющих точнее проводить психологическую диагностику претендентов на руководящие должности. Результаты исследования могут быть использованы в социально-психологической практике при проведении аттестации и отборе персонала на руководящие должности, при создании и реализации программ стресс-менеджмента, направленных на повышение стрессоустойчивости руководителей в процессе совладания со сложными профессиональными ситуациями.

Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы, который содержит 210 наименований (в том числе 40 - на иностранных языках), и 2 приложений. Текст диссертации изложен на 229 страницах, иллюстрирован таблицами и рисунками.

В целом, структура диссертации вполне адекватно отражает сложность и значимость решения поставленных в ней цели и задач. Автором поэтапно анализируются теоретические подходы к исследованию копинга как социально-психологического феномена, раскрываются особенности научных подходов применительно к анализу изучаемого явления, определяются база и методы, представляются результаты теоретико-эмпирического исследования, наконец, анализируются представленные методологические основы исследования. Необходимо подчеркнуть тщательность анализа и исполнения процедур проверки

гипотез, реализованных автором работы.

Во введении раскрывается актуальность и постановка проблемы исследования. Научный аппарат диссертации сформулирован грамотно, четко определены объект, предмет, цель и задачи исследования, сформулированы гипотезы, обоснованы методологические основы и методы исследования, раскрыты научная новизна, теоретическая и практическая значимость.

В первой главе диссертации «Теоретико-методологический анализ совладающего поведения и социально-психологических характеристик руководителей», представлен обзор теоретических и эмпирических исследований по теме диссертации, анализируется понятие копинга и копинг-стратегий, раскрывается понятие стрессовой ситуации как запускающего механизма копинга, представлен обзор социально-психологических характеристик руководителей, анализируется взаимосвязь концепции копинга и теорий стресса. В работе представлены различные взгляды на природу социально-психологических характеристик личности, выделен ряд важных социально-психологических характеристик личности, связанных с копинг-поведением руководителей.

Во второй главе «Организация процедуры и методическое обеспечение эмпирического исследования социально-психологических характеристик и копинг-стратегий руководителей» посвящена организации эмпирического исследования социально-психологических характеристик и копинг-стратегий руководителей; она включает в себя постановку проблемы, программу эмпирического исследования и описание методик исследования.

В третьей главе «Анализ взаимосвязи социально-психологических характеристик и копинг-стратегий руководителей» представлены результаты эмпирического исследования. Автор описывает результаты и дает интерпретации, которые являются доказательством основной гипотезы исследования, согласно существует закономерная связь между копинг-стратегиями и социально-психологическими качествами руководителей.

Достоверность полученных результатов диссертанта подкреплена основательным теоретическим анализом материала, обобщениями на основе четкого методического аппарата, весьма обширными эмпирическими исследованиями с использованием надежных, проверенных временем методик, а также статистической

достоверностью полученных данных и корректностью в интерпретации результатов.

Однако, несмотря на положительный характер результатов работы, можно отметить, что выполненная работа при всех ее достоинствах не свободна от некоторых спорных моментов.

1. Положение на защиту сформулированные в диссертации, не четко и громоздки.

2. Не четко выделен уровень руководителей. Копинг стратегии и социально-психологические особенности линейных руководителей низшего уровня в возрасте 25 лет и имеющих стаж руководящей деятельности 2 года, может существенно отличаться от социально-психологических особенностей руководителей высшего звена.

3. Пункт 3 вывода по 2 главе не относится к ней по контенту и является не обоснованным.

4. Выводы по работе, представленные в заключении диссертации разнятся с выводами в автореферате, а выводы диссертации с2 по 6 скорее носят информационный характер и не являются результатом диссертационного исследования


5. Работа несомненно бы выиграла если бы автор использовал исследования в области социальной психологии за рубежом за последние 5 лет.

Высказанные замечания носят дискуссионный характер и не снижают общей положительной оценки, выполненной О. В. Кроповницким работы. Результаты исследования обладают новизной, имеют теоретическую и практическую значимость. Содержание работы нашло отражение в публикациях автора (8 научных публикаций, в том числе 4 статьи в ведущих научных изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ).

Диссертация О. В. Кроповницкого представляет собой самостоятельную, законченную научно-квалификационную работу, которая выполнена на высоком научно-теоретическом уровне. В работе содержится новое решение научной проблемы совладающего поведения, в результате которого получены новые научные данные, основанные принципе единства сознания и деятельности. Диссертация соответствует паспорту специальности 19.00.05 - социальная психология; работа соответствует требованиям П.Г1.9-14 «Положения о порядке

присуждения ученых степеней» (Постановление Правительства РФ №842 от 24 сентября 2013 г.) предъявляемым к диссертациям, представленным на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор заслуживает присуждения степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 - социальная психология (психологические науки).

Профессор кафедры социальной психологии ГОУ ВО МО Московский государственный областной университет, доктор психологических наук, доцент



О.А. Овсяник
01.03.2021

Подпись
удостоверяю



Сведения об официальном оппоненте:

ФИО: Овсяник Ольга Александровна

Ученая степень: доктор психологических наук (19.00.05 - социальная психология)

Ученое звание: доцент

Должность и место работы: профессор кафедры социальной психологии ГОУ ВО Московской области Московский государственный областной университет

Адрес: 105005, г. Москва, ул. Радио, д. 10 «а», стр.1

Телефон: +7 (495) 958-28-22

E-mail: ovsianik@mail.ru

Официальный сайт организации: <https://mgou.ru/>