

Отзыв

на автореферат диссертации Артемьевой Ирины Геннадьевны «Социально-психологические детерминанты процесса подбора и расстановки кадров в управленческом звене среднего уровня», представленную на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология.

Обращение внимания к проблематике специфики и особенностей среднего уровня управления актуально в свете особого места этого типа руководителя в организационной структуре. Подбор и расстановка кадров управленческого звена среднего уровня, т.е. формирование полноценного среднего звена в управлении компании в настоящее время является проблемой для большинства крупных российских организаций.

Следует отметить, что данное исследование продолжает работы представителей ярославской школы психологии, в частности работы С.И. Ериной, одной из первых в России описавшей ролевой конфликт в деятельности мастера – типичного представителя руководителя среднего уровня.

Проведя анализ разработанности проблемы и теоретико-методологическое обоснование направления исследования, диссертант достаточно четко сформулировал цель, задачи и общую гипотезу работы.

Научная новизна работы кроме постановки проблемы, проявляется в полученных результатах. Хотя относительно некоторых результатов и выводов создается впечатление, что все «на уровне здравого смысла», - это впечатление обманчиво, поскольку предмет исследования достаточно узок. Литература по менеджменту рассматривает вопросы управления в более обобщенном виде, на «обобщенном управленческом звене», не затрагивая детально специфику уровней управления. В этом плане представленная работа является хорошим доказательством необходимости более детального изучения специфики каждого из уровней управления.

Не вызывает сомнения, что диссертационное исследование И.Г. Артемьевой является самостоятельным законченным трудом. Результаты исследования интересны и имеют научную новизну. Особенно в части выделения значимых различий между управленцами среднего звена в возрастном и гендерном плане, а также между высокоэффективными и менее эффективными руководителями.

Несомненный интерес вызывают данные о том, что на различных организационных уровнях образ руководителя среднего звена управления различен и что, характер выполняемых подчиненными в процессе профессиональной деятельности задач оказывает существенное влияние на предпочтения тех или иных факторов оценки образа руководителя и

социально-психологических качеств, являющихся компонентами этого образа.

Адекватное использование методов математического анализа полученных результатов повышает достоверность выводов, сделанных автором исследования.

Заслуживает похвал тот факт, что проведенное исследование, не являлось самоцелью, не стало предметом в себе - автор использовал полученные результаты для разработки программы сопровождения руководителей среднего звена, направленной на повышение эффективности деятельности руководителя, которая была внедрена в практику.

Автореферат позволяет считать, что диссертация полностью соответствует требованиям п.п. 9 и 10 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842. Автор исследования Артемьева Ирина Геннадьевна заслуживает присуждения ученой степени кандидат психологических наук по специальности: 19.00.05 – социальная психология.


20.01.2016

Консультант отдела подбора
и оценки кадров управления государственной
службы и кадровой политики Правительства
Ярославской области,
кандидат психологических наук

А.В. Варенов

Адрес организации: Советская пл., д.3, Ярославль, 150000.
Т. (4852)40-16-64.
E-mail: awyar@yandex.ru

Подпись Варенов А.В. за Варенов.

Главный специалист
управления государственной службы
и кадровой политики
Правительства области
 Н.Б. Молодкина

