

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационного исследования Пелевиной Антонины Александровны на тему: «Неуставные отношения» как социально-психологический феномен», представленного на соискание ученой степени по специальности 19.00.05 – социальная психология

Актуальность работы А.А. Пелевиной обусловлена тем, что проблема неуставных отношений в последнее время становится важной не только для военизированных, но и для гражданских организаций и социальных институтов. Отсутствие достаточного количества исследований, объясняющих влияние феномена на личность и группу в детских домах, домах-интернатах, общежитиях и организациях снижает эффективность их работы. Это прежде всего касается проблемы способов диагностики и коррекции проявлений данного феномена в социальных организациях.

Работа А.А. Пелевиной имеет как теоретическое, так и практическое значение. Исследование и научно обоснованное использование данных о функционировании группы в условиях присутствия в ней «неуставных отношений» позволят снизить негативные последствия феномена, облегчат организационно-управленческую деятельность, позволят членам группы пройти адаптацию с наименьшими психологическими затратами.

Новизна исследования заключается в том, что автором изучены структурный и функциональный аспекты феномена «неуставных отношений» применительно к неармейским структурам; показаны различия проявлений феномена в зависимости от целей и особенностей социальной организации. Доказано, что «неуставные отношения» включают в себя как общие для всех социальных организаций компоненты (социальная регуляция поведения в группе, нерегламентированная внутригрупповая иерархия и внутригрупповая поляризация), так частные проявления «неуставных отношений» в зависимости от направленности деятельности изучаемой социальной организации.

Доказано, что неуставные отношения в социальных организациях выполняют метасистемную, иницирующую, организационную, адаптационную функции, а также функцию психологической поддержки.

Достоинством работы является то, что автором определен статус феномена «неуставных отношений» в системе социально-психологических механизмов регуляции группы и показана роль «неуставных отношений» в работе смежных социально-психологических феноменов, функционирующих в группе одновременно с «неуставными отношениями».

Следует отметить и то, что автором самостоятельно разработаны и верифицированы методики, выявляющие «неуставные отношения» в социальных организациях.

Большой интерес вызывает представленное и эмпирически обоснованное рассмотрение «неуставных отношений» в контексте системы социально-психологических механизмов регуляции функционирования группы, где «неуставные отношения», являясь доминирующим элементом структуры, выполняют надсистемную функцию, которая проявляется во влиянии на иерархию выраженности и направленность функционирования смежных феноменов.

Автором были разработаны практические рекомендации по коррекции и профилактике «неуставных отношений», в основе которых положены их проявления в отдельных социальных организациях, формы их влияния на личность и группу, функции «неуставных отношений», а также опыт других авторов в области коррекции и предупреждения феномена. Направления коррекции и профилактики «неуставных отношений» имеют два блока: общие рекомендации, корректирующие соответствующие проявления в организациях, детских домах, домах-интернатах и в общежитиях образовательных учреждений, а также частные рекомендации для каждой отдельной социальной организации, что является очень важным для практической деятельности по коррекции и профилактике.

Не вызывает сомнений практическая значимость проделанной научной работы. Результаты исследования и направления коррекции «неуставных отношений» можно использовать в консультировании руководителей по проблемам регулирования отношений в группе, профилактике конфликтных

ситуаций и снижению психологического напряжения в группе, а также в индивидуальном консультировании участников взаимодействия производственных и образовательных организаций.

Вместе с тем хотелось бы отметить, что достаточно краткое описание в автореферате разработанных автором самостоятельно методик затрудняет их оценку и вызывает вопрос, можно ли их отнести к категории «тестов» (в разных частях автореферата автор использует и тот, и другой термин).

В целом А.А. Пелевина продемонстрировала хорошее знание как отечественной, так и зарубежной литературы, четкость изложения материала и интерпретации результатов исследования.

Автореферат отвечает требованиям, предъявляемым к подобным работам. Его четкая структура и грамотность изложения материала дают комплексное представление о работе. Основные результаты исследования раскрыты в восьми публикациях, три из которых опубликованы в журналах, утвержденных ВАК РФ.

Представленная работа является научным вкладом в современные представления о проблеме «неуставных отношений» как о социально-психологическом феномене, отвечает требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней ВАК РФ, а ее автор Пелевина Антонина Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология.

Доктор психологических наук,
профессор кафедры общей и
социальной психологии
Ярославского государственного
педагогического университета
им. К.Д. Ушинского

Н.П. Ансимова

150000, г. Ярославль, ул. Республиканская, д. 108. ЯГПУ: кафедра общей и социальной психологии.



ПОДПИСАНА
ЗАВЕРЕНА
И.И. Ансимова
И.И. Ансимова
КАДЕДРА ЯГПУ