

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Субботина Андрея Валентиновича
«Влияние личностных качеств выпускников ракетного училища
на успешность организационно-управленческой деятельности»,
представленной на соискание ученой степени кандидата психологических
наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология,
эргономика (психологические науки)

В настоящее время строительство армии на основе современной военной доктрины является одним из приоритетных направлений государства. В этой связи большое значение придаётся качественной подготовке офицерского корпуса страны. Офицер должен не только исполнять обязанности по должностному предназначению, но и постоянно самосовершенствоваться, овладевать новыми видами вооружений, приобретать новые компетенции. Основы успешной деятельности военных профессионалов закладываются в период обучения в высших военных учебных заведениях. Поэтому исследование психологических феноменов, лежащих в основе успешности профессиональной деятельности будущих офицеров, является актуальным и востребованным.

Анализ автореферата позволяет сделать вывод о том, что содержание глав и параграфов диссертации представляет собой чётко структурированное исследование, снабжённое необходимым и достаточным иллюстративным материалом. Все это даёт ясное представление о теоретической и эмпирической вооружённости автора. Доходчивая и наглядная аргументация авторского понимания и трактовки полученного материала свидетельствует о высокой квалификации исследователя.

Существенную значимость работе придаёт то обстоятельство, что выдвинутые в начале исследования гипотезы нашли своё подтверждение в полученных результатах. Теоретическая значимость диссертации А.В. Субботина состоит в выявлении комплекса личностных качеств,

определяющих успешность последующей организационно-управленческой деятельности выпускников военного вуза. Определены различия структур личностных качеств выпускников, успешных и неуспешных в организационно-управленческой деятельности. Автором рассчитано уравнение регрессии для оценки успешности последующей организационно-управленческой деятельности выпускников на основе анализа уровня развития, выявленных в работе личностных качеств. Определено, что в процессе обучения в военном учебном заведении показатели каждого их выделенных личностных качеств значимо не изменяются. При этом выявлены изменения структурной организации личностных качеств от младших курсов к старшим, определены базовые и ведущие качества в структуре личностных качеств выпускников и курсантов 2-4 курсов.

Отсюда следует и практическое значение работы, так как её результаты, положения и выводы непосредственно выходят на решение реальных задач – целенаправленное формирование в процессе обучения, необходимой для успешной организационно-управленческой деятельности структуры личностных качеств, совершенствование системы профотбора кандидатов для поступления в военный вуз. Результаты исследования целесообразно учитывать при назначении выпускников на должности, связанные с организационно-управленческой деятельностью.

Достоверность результатов исследований А.В. Субботина определена надёжностью теоретической и методологической базы, методов и методик исследования, репрезентативностью эмпирических данных, а также широкой апробацией материалов работы, нашедших своё отражение в статьях и выступлениях диссертанта на многочисленных научных конференциях различного уровня.

Научная проблема, поставленная в начале исследования, глубоко проработана и полностью решена с указанием перспектив дальнейшего исследования. Таким образом, диссертация А.В. Субботина является

законченной самостоятельной научно-исследовательской работой, в которой решена важная для психологии труда научная проблема.

Всё это даёт основание считать, что работа Субботина Андрея Валентиновича отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям требованиями п. 9-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» (в редакции постановления Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842), а её автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки).

Отзыв подготовлен деканом факультета психологии, кандидатом психологических наук, доцентом А.В. Антоновским.

Декан факультета психологии
ОУ ВО «Тверской институт
экологии и права»,
кандидат психологических наук,
доцент

Подпись А.В. Антоновского заверяю
Начальник отдела кадров ОУ ВО
«Тверской институт экологии и права»

«16» марта 2015 г.

А.В. Антоновский



О.М. Емельянова

Образовательное учреждение высшего образования
«Тверской институт экологии и права»,
Россия, 170001, г. Тверь, пр-т Калинина, д. 23
Ректор: доктор педагогических наук, профессор И.Д. Лельчицкий
Сайт: <http://тиэп.рф/>
E-mail: tiép2000@mail.ru, antonovsky@yandex.ru
Тел/факс.: +7 (4822) 42-06-55; моб. тел.: +7 (920) 175-50-54
Домашний адрес: 170027, г. Тверь, ул. Георгиевская, д. 16, кв. 11