

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Чемякиной Анны Вадимовны «Структурная организация личностных качеств как факторов эффективности управленческой деятельности и их половые различия», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 - психология труда, инженерная психология, эргономика»

Исследование личностных качеств выступает неотъемлемой составляющей проблемы личности в целом как фундаментальной проблемы психологии и во многом определяет разработку целого ряда ключевых теоретических проблем.

Диссертационное исследование Чемякиной Анны Вадимовны является актуальным как в теоретическом, так и в прикладном аспекте и посвящено изучению проблемы детерминации личностными качествами (как позитивного, так и негативного характера) результативных параметров управленческой деятельности.

Научная новизна работы заключается в том, что в работе впервые представлена и эмпирически обоснована необходимость дифференциации нового операционального понятия - профессионально-негативных качеств (ПНК). Категория ПНК раскрывает новый аспект общей структурной детерминации управленческой деятельности со стороны ее субъектных детерминант.

В *первой* главе «Психологический анализ содержания управленческой деятельности» представлен аналитический обзор современного состояния проблемы индивидуальной деятельности руководителя, которая является одной из ведущих в психологии управления. В свою очередь, чтобы составить правильное и полное представление о таком сложном предмете как деятельность руководителя, необходимо учитывать проблематичность именно психологического ее исследования. Эмпирическому изучению любых аспектов влияния личностных качеств руководителя на эффективность управленческой деятельности должны предшествовать психологический анализ управленческой деятельности и анализ исследований, предметом которых являются индивидуальные качества субъекта управленческой деятельности. Все представленные в данной главе материалы свидетельствуют о настоятельной необходимости обращения к исследованию такой важной в теоретическом отношении проблемы, как проблема детерминации личностных качеств руководителя в структуре деятельности.

Во *второй* главе «Методологические основы исследования» дается подробная характеристика основных принципов организации исследования, его общей процедуры, конкретных методов и методик изучения личностных качеств, а также способов обработки и интерпретации результатов.

Наибольший интерес в автореферате А.В. Чемякиной представляет третья глава «Изучение специфики структур личностных качеств мужчин и женщин в системе управления», посвященная эмпирическому исследованию, в которой представлен комплекс всех полученных результатов, осуществлена их интерпретация и сопоставление со сформулированными гипотезами.

Данное исследование подтвердило закономерность, согласно которой эффективность управленческой деятельности находится в прямой зависимости от развитости структуры личностных качеств руководителя. Содержание

управленческой деятельности обуславливает закономерную связь успешной реализации руководства с субъектом управления. Это подтверждается исследованием А.В. Чемякиной, где были выявлены особенности в структурах личности мужчин и женщин-руководителей; установлено, что различия между структурами личностных качеств мужчин и женщин-руководителей не только существенны, но и множественны: они прослеживаются и в плане целостных интегрированных структур, и в плане индексов структурированности, и в плане базовых и ведущих качеств. Полученные результаты позволяют утверждать, что структура личностных качеств мужчин-руководителей характеризуется как высокоинтегрированная. Следовательно, мужчины-руководители наиболее эффективно осуществляют управленческую деятельность.

Далее обобщена совокупность всех, полученных в исследовании результатов, а также сформулированы основные выводы.


В качестве замечания можно отметить, что необходимо было бы сопроводить текст автореферата большим количеством иллюстративного материала.

В целом автореферат показывает, что работа отвечает требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней ВАК при Министерстве образования и науки РФ (утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. №842), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор - Чемякина Анна Вадимовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 - психология труда, инженерная психология, эргономика.

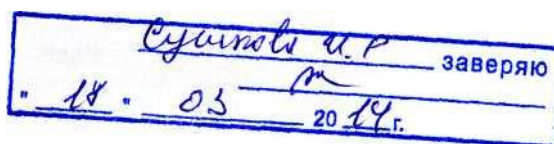
Отзыв подготовлен доктором психологических наук, профессором И.Р. Сушковым.

Отзыв обсужден и утвержден на заседании кафедры социальной психологии Ивановского государственного университета «18» марта 2014 г., протокол №. 7.

Зав. кафедрой социальной психологии,
доктор психологических наук,
профессор



И.Р. Сушков



Ивановский государственный университет, 150025, г. Иваново, ул. Ермака, д. 39; тел. 8(4932)327452; irsushkov@mail.ru