

**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего профессионального образования  
«Костромской государственный  
университет имени Н.А. Некрасова»,  
кандидат химических наук, доцент  
А.Р. Наумов

«04» Май 2015 г.

**ОТЗЫВ**

**ведущей организации на диссертацию  
Мазур Елены Юрьевны**

**«Особенности влияния рефлексивности на профессиональную  
идентичность молодого специалиста (на материале исследования  
прокурорских работников)», представленную на соискание ученой  
степени кандидата психологических наук по специальности:  
19.00.05 – социальная психология (психологические науки)**

Диссертация Е.Ю. Мазур посвящена актуальной в теоретическом и практическом отношении проблеме – изучению особенностей влияния рефлексивности как психологического качества личности на профессиональную идентичность молодых прокурорских работников в процессе групповой идентификации. **Актуальность темы** данного исследования не вызывает сомнения по причине того, что в органах прокуратуры наблюдается тенденция значительного омоложения кадрового состава и в таких условиях остро возникает вопрос о необходимости осознания молодыми специалистами своего особого социального статуса как представителя государства, представителя социально-профессиональной группы, которая отличается выраженной спецификой профессиональной деятельности. Формирование профессиональной идентичности, чувства принадлежности к социально-профессиональной группе выступает важной задачей эффективности деятельности прокурорских работников для общества, что в целом определяет его социальную стабильность. Важную роль в процессе профессиональной идентификации, формирования профессиональной идентичности играет рефлексивность личности как

психологическое качество, которое выступает неотъемлемой составляющей проблемы личности как фундаментальной проблемы психологии.

Нужно отметить еще один важный момент, связанный с актуальностью настоящего исследования. Учитывая данные исследований конкретных закономерностей современной общей и управленческой психологии, обусловленных параметром рефлексивности и его связи с другими личностными характеристиками, диссертант выявляет подобные закономерности в предметной области социальной психологии на примере исследования специфически закрытой социально-профессиональной группы.

Еще одним важным аргументом актуальной и выверенной в научном отношении работы является обращение автора диссертации к методологическим основам исследования особенностей влияния рефлексивности на профессиональную идентичность молодых специалистов. Е.Ю. Мазур применяет не только аналитический подход к исследованию, но и структурно-психологический подход. Благодаря преимуществам данного подхода реализуется возможность представить комплексную характеристику личности молодых специалистов с учетом всех компонентов структуры личностных качеств в процессе профессиональной идентификации.

Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы. Основной текст диссертации представлен в двух томах. Второй том включает в себя приложения.

Теоретическая часть диссертационного исследования Е.Ю. Мазур содержит глубокий и развернутый анализ характеристик основных базовых понятий работы.

Так, в первой главе «Профессиональная идентичность как социально-психологический феномен» анализируются теоретические аспекты проблемы, определяются основополагающие понятия, раскрывается сущность идентичности, понимание социальной и профессиональной идентичности, их взаимосвязь, освещаются основные подходы к исследованию идентичности, дается комплексная социально-психологическая характеристика профессиональной деятельности прокурорских работников, ее нормативный анализ, раскрывается специфика организационно-управленческой деятельности.

Во второй главе рассматриваются теоретико-методологические основы исследования рефлексии. Показана эволюция взглядов на проблему рефлексии в философии, освещена проблема рефлексии в отечественной и зарубежной психологии, описаны основные психологические подходы к феномену рефлексии, проанализирована концепция структурно-уровневой организации системы психических процессов, раскрыто понимание

рефлексивности как психического свойства и особой качественной характеристики человека и его психики, показана роль рефлексивности в профессиональной идентичности молодых прокурорских работников.

Эмпирическая часть исследования характеризуется применением комплексного подхода к анализу проблемы, адекватностью методов организации и проведения исследования, обоснованным использованием широкого спектра научных методов и психодиагностических методик, адекватным целям и задачам исследования.

Третья глава «Эмпирическое исследование особенности влияния рефлексивности на профессиональную идентичность молодых прокурорских работников» базируется на двух подходах: традиционном аналитическом и структурно-психологическом. Все этапы и процедуры исследования тщательно проработаны, отличаются обширным методическим инструментарием. При обработке полученных данных диссертант использовал две группы методов математико-статистического анализа. Первая группа включала в себя традиционные, широко используемые математико-статистические методы: критерий Шапиро – Уилка, непараметрический критерий *U*-Манна – Уитни, непараметрический аналог однофакторного дисперсионного анализа – критерий *H*-Краскала – Уоллеса, для вычисления корреляций – ранговый коэффициент *r*-Спирмена, двухфакторный дисперсионный анализ (ANOVA), факторный анализ модель главных компонент с обилием вращением, агломеративный кластерный анализ (метод древовидной классификации). Вторая группа включала в себя методы структурно-психологического анализа: нахождение матриц интеркорреляций, построение структурограмм (коррелограмм), определение индексов структурной организации личностных качеств (А.В. Карпов), анализ функциональной роли ведущих и базовых качеств, метод экспресс- $\chi^2$  для сравнения матриц и структурограмм на их гомогенность-гетерогенность.

Сочетание указанных групп методов позволило Е.Ю. Мазур выявить различия системы личностных качеств и различную идентификационную направленность молодых специалистов в процессе профессиональной идентификации, доказать диверсифицированное влияние рефлексивности как психологического качества личности на профессиональную идентичность молодых прокурорских работников процессе групповой идентификации.

Обобщая анализ экспериментальной части работы, можно говорить, что она представлена разносторонним, квалифицированным анализом полученных данных и характеризует Е.Ю. Мазур как грамотного и сформировавшегося исследователя.

**Научная новизна работы** заключается в следующем:

1. Расширена феноменология профессиональной идентичности, в частности, конкретизированы представления о психологических структурных параметрах профессиональной идентичности;

2. Расширены представления социальной психологии о втором базовом эффекте – принадлежности человека к группе на примере специфически закрытой социально-профессиональной группы;

3. Подтвержден научный факт в предметной области социальной психологии о том, что индивидуальные качества субъекта оказывают влияние на деятельность и выступают значимыми факторами ее процессуальных и результативных характеристик. Данное положение относится к рефлексивности – психологическому качеству, определяющему структурно-функциональную организацию психики человека. Имея различную меру выраженности, рефлексивность образует различные паттерны качеств, которые определяют различную структурную организацию личностных качеств, социально-психологический «портрет» личности.

4. Индивидуальные качества молодых прокурорских работников выделены с опорой на социально-психологическую характеристику профессиональной деятельности, ее особенности, нормативный анализ деятельности и релевантны по отношению к ней.

5. Эмпирическим путем выявлена специфика взаимосвязи рефлексивности и профессиональной идентичности молодых прокурорских работников. Установлено, что идентификация молодых специалистов с группой сопровождается высоким уровнем развития рефлексивности и кризисом идентичности, который обусловлен высоким уровнем выраженности типа профессиональной идентичности «мораторий».

6. Впервые выделены социально-психологические качества, составляющие ядро психологической структуры идентичности молодых прокурорских работников.

7. Выделены группы молодых специалистов, относящихся к типу закрытых социально-профессиональных групп, дана их социально-психологическая характеристика. Выделенные группы впервые рассмотрены в социальной психологии на предмет особенности влияния рефлексивности на профессиональную идентичность в процессе групповой идентификации, специфика которого заключается в диверсифицированности влияния данного психологического качества на профессиональную идентичность молодых специалистов.

8. Впервые установлены закономерности, заключающиеся в следующем. Группы имеют высокий уровень развития рефлексивности, но различаются структурной организацией социально-психологических характеристик, структурой идентичности и типами направленности ее компонентов. При одинаковых элементах, входящих в идентификационные структуры каждой группы, установлены различия идентификационных структур и их направленность: профессиональная и диффузная (размытая).

**Теоретическая значимость** рассматриваемого диссертационного исследования может быть обоснована определенным вкладом в развитие социально-психологической теории личности с позиции изучения профессиональной идентичности, в частности, ее когнитивного аспекта, дополняя и конкретизируя представления о психологических структурных параметрах феномена.

Установлено, что групповая идентификация молодых прокурорских работников сопровождается высоким уровнем развития рефлексивности и кризисом идентичности, который обусловлен высоким уровнем выраженности типа профессиональной идентичности «мораторий». Выделены основные социально-психологические качества, составляющие ядро психологической структуры идентичности молодых специалистов. Выявлены гомогенные группы, различающиеся социально-психологическими характеристиками.

Путем структурно-психологического анализа установлены различия структурной организации социально-психологических качеств идентификационных структур каждой группы. В идентификационных структурах эмпирически выделены подструктуры рефлексии и идентичности. При сопоставлении на предмет гомогенности-гетерогенности по методу экспресс- $\chi^2$  установлен факт, что подструктуры рефлексии каждой группы являются гомогенными (однородными), а подструктуры идентичности – гетерогенными (разнородными).

Выявлено, что при одинаковых элементах, входящих в идентификационные структуры каждой группы, обнаружены различия идентификационных структур и их различная идентификационная направленность.

Проведенный структурный анализ дополняет разработки, выполненные в рамках системно-структурного подхода к личности. Результаты исследования представляют значимость для социальной, дифференциальной и организационной социальной психологии.

**Практическая значимость** исследования определяется возможностью использования его результатов психологам органов прокуратуры при

психологическом сопровождении молодых специалистов на протяжении первых трех лет службы в органах прокуратуры; институту наставничества для работы с молодыми специалистами; кадровым подразделениям в вопросах, связанных с отбором кандидатом для службы в органы прокуратуры, формированием резерва кадров для назначения на вышестоящие должности, аттестацией прокурорских работников, осуществлением воспитательной работы в органах прокуратуры, а также учреждениям прокуратуры, осуществляющим профессиональное обучение прокурорских работников и повышение квалификации; юридическим вузам ведущим подготовку специалистов для работы в правоохранительных органах.

Личный вклад автора заключается в глубоком и разностороннем теоретическом освящении представленной проблемы, анализе различных подходов, а также в грамотном, качественно реализованном экспериментальном исследовании, позволившем получить обоснованные и представляющие несомненный интерес для научной и практической психологии результаты.

В целом, проведенное теоретическое и эмпирическое исследование позволило Е.Ю. Мазур достичь поставленной цели - выявить особенности влияния рефлексивности как психологического качества личности на профессиональную идентичность молодых специалистов – прокурорских работников. Полученные в результате различных видов анализа данные позволили подтвердить основные положения, выносимые соискателем на защиту.

Вместе с тем, следует указать и на ряд недостатков в представленной соискателем диссертационной работе.

Во-первых, представляется важным сопоставить выявленную структуру личностных качеств молодых прокурорских работников со структурой личностных качеств более опытных сотрудников органов прокуратуры.

Во-вторых, автор исследует ту часть испытуемых, которая относится к типу профессиональной идентичности «мораторий идентичности», исследование влияния рефлексивности на другие типы профессиональной идентичности позволило бы выявить новые интересные результаты в научном плане эксперимента.

В-третьих, на наш взгляд недостаточно полно прописана специфика деятельности прокурорских работников и ее особенности.

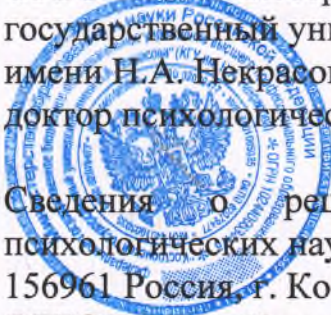
Подчеркнем, что указанные замечания не снижают ценность представленного диссертационного исследования Е.Ю. Мазур на тему «Особенности влияния рефлексивности на профессиональную идентичность

молодого специалиста (на материале исследования прокурорских работников)». Работа характеризуется высокой степенью актуальности, научной новизной, а также теоретической и практической значимостью полученных результатов. Текст диссертации изложен последовательно, проиллюстрирован таблицами и рисунками. Приложения уместно выделены в отдельный том, грамотно выстроены и придают вес работе. Автором сделаны обобщающие выводы, как по отдельным главам, так и по работе в целом. Содержание диссертации достаточно полно отражено в автореферате и 16 публикациях автора, среди которых три статьи в изданиях, рекомендованных ВАК РФ, глава в коллективной монографии.

Представленная к защите диссертация Е.Ю. Мазур является завершенным самостоятельным теоретическим и эмпирическим исследованием. Диссертация «Особенности влияния рефлексивности на профессиональную идентичность молодого специалиста (на материале исследования прокурорских работников)» соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней» (в ред. постановления Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842), а ее автор Елена Юрьевна Мазур заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология (психологические науки).

Отзыв подготовлен профессором кафедры общей психологии и акмеологии ФГБОУ ВПО «Костромской государственной университет имени Н.А. Некрасова» доктором психологических наук Татьяной Ивановной Мироновой, обсужден и утвержден на заседании кафедры общей психологии и акмеологии, принят единогласным голосованием 6 марта 2015 г., протокол № 11.

Заведующий кафедрой общей психологии и акмеологии  
ФГБОУ ВПО «Костромской  
государственный университет  
имени Н.А. Некрасова»,  
доктор психологических наук, профессор

 *Фетискин Н.П.*  
Сведения о рецензенте: Фетискин Николай Петрович доктор  
психологических наук, профессор  
156961 Россия, г. Кострома, ул. 1 Мая, д.14 а, каб. 20  
ФГБОУ ВПО «Костромской государственной  
университет имени Н.А. Некрасова» Тел.: 8 (4942) 31-42-42  
8 910 926 22 24 (моб) Факс: 8 (4942) 31-13-22  
[nikfet@kmtn.ru](mailto:nikfet@kmtn.ru)

*Подпись Фетискина Н.П.,  
Удостоверено  
Начальник ОК  
КГУ им. Н.А. Некрасова  
06.03.2015г.*