

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Кроповницкого Олега Владимировича «Копинг-стратегии в структуре личности руководителя», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология

Актуальность диссертационного исследования взаимосвязи копинг-стратегий и социально-психологических характеристик руководителей О.В. Кроповницкого, представленного на соискание ученой степени кандидата психологических наук, посвящено достаточно актуальной теме, во многом связанной с необходимостью научного осмысления законов формирования копинг-поведения, что представляется одной из центральных задач психологической науки.

В автореферате диссертации доступно и убедительно представлены основные результаты диссертационного исследования. Достоверность и обоснованность основных положений и выводов диссертации обеспечивалась всесторонним анализом проблемы в соответствии с теоретико-методологической базой исследования, обширной математико-статистической обработкой и интерпретацией полученных результатов. Целью исследования является выявление особенностей взаимосвязи копинг-стратегий и социально-психологических характеристик руководителей. Предмет исследования - специфика копинг-стратегий и социально-психологических качеств руководителей.

В теоретической части работы О.В. Кроповницкий обстоятельно анализирует понятие копинга и копинг-стратегий, раскрывает понятие стрессовой ситуации как запускающего механизма копинга, представляет обзор исследуемых социально-психологических характеристик руководителей. В эмпирической части работы диссертант последовательно излагает полученные результаты исследования особенностей взаимосвязи копинг-стратегий и социально-психологических характеристик руководителей, формулирует выводы.

Заслуживает внимания тот факт, что О.В. Кроповницким впервые выделена эмпирически обоснованная классификация типов руководителей, включающая в себя два основных типа (интернальный и экстернальный), которые разбиваются на 5 подтипов второго уровня (доминантный, ответственный, социальный, заботливый и властный). В результате изучения структуры личности испытуемых выделены специфические способы поведения руководителей в сложных жизненных ситуациях. Паттерны поведения руководителей обладают характерными особенностями совладания и социально-психологических качеств личности и обозначают определенный тип руководителя. Каждый тип руководителя обладает своим, только ему присущим, сочетанием копинг-стратегий и социально-психологических характеристик.

Вместе с тем, следует указать на некоторые неточности в автореферате, связанные с вопросом о том, какие еще факторы могут оказать значительное влияние характер совладающего поведения руководителей, кроме социально-психологических характеристик. Высказанное замечание носит дискуссионный характер и не оказывает существенного влияния на высокую оценку работы.

В целом автореферат позволяет судить о высоком научном уровне диссертанта, квалифицированном использовании методологического аппарата, умении глубоко анализировать проблему и полученные фактические данные.

Следовательно, автореферат диссертации свидетельствует о том, что диссертационная работа на тему «Копинг-стратегии в структуре личности руководителя» полностью отвечает требованиям, предъявляемым к подобным работам, согласно Положению о порядке присуждения ученых степеней, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Кроповницкий Олег Владимирович, заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05- социальная психология (психологические науки).

кандидат психологических наук, начальник психологической службы, старший научный сотрудник лаборатории когнитивных исследований Института общественных наук ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

Хломов К.Д.
01.04.2021 г.

Сведения о составителе отзыва:

ФИО: Хломов Кирилл Даниилович

Ученая степень: кандидат психологических наук

Ученое звание: отсутствует

Должность и место работы: старший научный сотрудник лаборатории когнитивных исследований Института общественных наук ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

Адрес: 119571, г. Москва, Проспект Вернадского, д. 82

Телефон: + 7 (495) 642-92-46

E-mail: ion@ranepa.ru

Сайт организации: <https://www.ranepa.ru>