

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертационного исследования
Ильи Николаевича Леонова «Влияние толерантности к
неопределенности на профессионально важные качества руководителя»,
представленного на соискание ученой степени кандидата
психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда,
инженерная психология, эргономика (психологические науки)**

Актуальность и новизна исследования И.Н. Леонова определяется, прежде всего, тем, что в нем одна из центральных проблем психологии – толерантность к неопределенности решается в связи с формированием профессионально важных качеств личности руководителя и рассматривается как предиктор этих качеств. Автор диссертации, осуществив теоретический анализ выбранной проблемы, расширил рамки ее изучения, включив «толерантность к неопределенности» в систему взаимодействия с окружающими людьми.

В целом, можно сказать, что И.Н. Леонов на основе выполненного теоретического анализа проблемы толерантности к неопределенности выстроил адекватную эмпирико-методическую схему исследования, что свидетельствует о целостности выполненной диссертационной работы, о реализации различных уровней методологии в процессе выполнения исследования.

Разработанная И.Н. Леоновым программа эмпирического исследования последовательно решает сформулированные задачи и доказывает выдвинутые гипотезы. Автором диссертации установлено, что уровень толерантности к неопределенности обуславливает различия в выраженности профессионально важных качеств у руководителей. Руководители с высоким уровнем толерантности к неопределенности, в отличие от руководителей с низким уровнем толерантности к неопределенности, более склонны к риску, чаще проявляют готовность к доминированию в межличностных отношениях. Они проявляют независимость в организации деятельности и в большей степени готовы к проявлению ассертивных действий в стрессовых ситуациях.

Особенно, необходимо отметить то, что в эмпирической части исследования И.Н. Леонов обращается к анализу взаимосвязей между отношением к неопределенности в организации и толерантностью к неопределенности руководителя, доказывая, что соотношение этих показателей влияет на удовлетворенность руководителя деятельностью в организации в связи с его формой собственности (коммерческая организация).

Хотелось бы отметить **практическую значимость исследования**, так как оно имеет большой прогностический потенциал, позволяя увидеть индивидуальную траекторию поведения руководителя в процессе взаимодействия с другими людьми в стрессовых ситуациях, порожденных неопределенностью.

В работе представлен достаточный список публикаций, особенно зарубежных, которые демонстрируют полученные автором результаты диссертационного исследования. Автореферат отражает суть исследования.

Таким образом, диссертация Ильи Николаевича Леонова «Влияние толерантности к неопределенности на профессионально важные качества руководителя», представленная на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки), является законченной, самостоятельной, научно-квалификационную работой и соответствует требованиям п.9, п.10, п.11, п.12, п.13, п.14 Положения о присуждении ученых степеней (Постановление Правительства РФ от 24.09.2013 № 842), а автор диссертации - Илья Николаевич Леонов заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки).

Лабунская Вера Александровна
Профессор кафедры социальной психологии и
психологии личности
Академии психологии и педагогики
Южного федерального университета
Россия, 344006, Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая 105/42
Телефон: (863) 2303237
e-mail: vlab@sfedu.ru

Личная подпись

Лабунская В.А.

В.А. Лабунская
Подпись
доверенное
Лабунская Вера Александровна
Лабунская В.А.
08.02.2016