

Отзыв

на автореферат диссертации Спирина Александра Викторовича «Система ценностей личности как фактор сплочённости воинского коллектива (на примере рот курсантов военного института)», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология.

В современной обстановке реформирования военного образования, введения государственных образовательных стандартов нового поколения формирование личностных ценностей и укрепление сплоченности воинского коллектива военных вузов, приобретает особое значение.

В результате проведенных научных изысканий Спириным Александром Викторовичем выявлено противоречие, сложившееся в современном военном образовании между возрастающими требованиями к системе ценностей будущих военных специалистов как фактора способствующего сплочённости воинских коллективов и неготовностью военных вузов России к изменяющейся социальной ситуации, повышающей требования к личностным качествам будущих офицеров.

Автор предлагает решение данной проблемы через выявление уровня развития системы ценностей личности в сплочённости воинского коллектива и разработку психологического инструментария способствующего развитию высших ценностей в условиях военной деятельности

В результате проведенного исследования Спириным А.В. установлено, что высшие ценности являются составляющими духовного мира личности. Они имеют содержание и динамику – духовное состояние и психическую форму в виде духовных способностей, они взаимосвязаны с направленностью и мировоззрением личности, являясь атрибутом сознания. В области психологии разработка высших ценностей имеет представленность в понятиях «ценности» и «ценностные ориентации». Они связаны с когнитивной и мотивационной сферой личности.

Автором доказано, что система высших ценностей военнослужащих формируется на основе общепсихологических закономерностей ценностей, и имеет и свою специфику. Последняя отражается в противоречивости системы ценностей и необходимости приоритетного выбора со стороны личности, а также механизмах формирования: идентификации себя с группой, социальной перцепции в диаде «командир – подчиненный», служебных и военных стереотипах.

Александром Викторовичем выявлено, определяющим условием для нормального функционирования воинского коллектива является сплочённость. Базовым основанием высокой сплочённости является система высших ценностей военнослужащих. Сплочённость непосредственно связана с системой духовных потребностей членов группы, которые объединяются в единое для всей группы «духовное состояние». Внутренние противоречия духовных ценностей отражающиеся на социальных взаимодействиях и

сплочённости группы. В частности стремление к индивидуальности и независимости оценивается курсантами очень высоко (выступает духовной ценностью) но входит в противоречие с высшей духовной ценностью дисциплины, ответственности и коллективизма. Регулятивная роль данной ценности проявляется во взаимосвязи её с требуемым поведением для включения в группу и регулируется когнитивным компонентом отношений в подразделении.

В результате проведённого автором исследования подтвердилась гипотеза, что структура высших ценностей отражает взаимодействие субъекта со средой, имеет системную организацию, процессуальную динамику и регулятивные функции. Система ценностей имеет сложную структуру, включающую базовые (ядерные) ценности и поверхностные. Ядерные ценности сохраняются на всех этапах профессионализации и выполняют регулятивную роль в поведении личности. Поверхностные ценности меняют своё значение в личностном поведении в зависимости от ситуации.

Соискатель в процессе научных изысканий определил, что система высших ценностей у курсантов характеризуется противоречивостью. Противоречие касается как взаимным отрицанием ряда высших ценностей, так и парадоксальными связями, как между самими ценностями, так и между ценностями и сплочённостью группы. Это обусловлено спецификой воинской профессии, отраженной в противоречивых профессиональных требованиях (например, защищать человека и применять к нему насилие одновременно).

Спириным А.В. доказано наличие значимых связей высших ценностей и метасистемного уровня личности через связь с рефлексией и сплочённостью группы (по параметрам совместимости и психологического климата).

Диссертантом установлено, что сплочённость рот курсантов соответствует среднему уровню с тенденцией к повышению, при этом все показатели сплочённости, регистрируемые в его исследовании, имеют связи с системой ценностей на содержательном, структурном и регулятивном уровнях. Кроме этого автором зафиксированы связи сплочённости с рефлексией. Наличие всех этих связей свидетельствует о регуляторной взаимосвязи системы высших ценностей со сплочённостью на метасистемном уровне.

На завершающем этапе исследования соискателем разработаны рекомендации по оптимизации воспитательной работы в группе курсантов с целью формирования наиболее благоприятного психологического климата.

Понятийно-научный аппарат диссертации использован автором корректно и включает все необходимые компоненты исследовательской работы. В эмпирической части работы логически выстроена стратегия исследования, обоснован методический инструментарий, представлены данные, соответствующие поставленным цели и задачам, сформулированы выводы.

Достоверность полученных результатов определялась репрезентативной выборкой испытуемых, использованием надежного и валидного психодиагностического инструментария и методов статистической обработки полученных данных.

Среди несомненных достоинств работы можно выделить содержательный анализ полученных эмпирических данных, системность и логичность изложения теоретического и эмпирического материала.

В качестве замечаний и рекомендаций можно указать следующее:

- 1) В качестве рекомендации можно отметить, что автору целесообразно было бы изучить и отразить в исследовании имеющийся опыт исследования ценностной сферы курсантов военных ВУЗов стран ближнего и дальнего зарубежья.
- 2) В списке литературы отсутствуют используемые электронные ресурсы.

Высказанные замечания носят дискуссионный характер, не снижая значения достигнутых результатов работы Спириным А.В.


Вывод: Содержание автореферата свидетельствует, что диссертация Спирина Александра Викторовича на тему: «Система ценностей личности как фактор сплоченности воинского коллектива (на примере рот курсантов военного института)» является самостоятельным научно-квалификационным исследованием, в котором содержится решение научной задачи, имеющей существенное значение для психологии.

Автореферат диссертации отвечает требованиям, установленным п.9 «Положения о присуждении ученых степеней» ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г., № 842, а её автор, Спирин Александр Викторович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – Социальная психология.

Кандидат психологических наук, доцент ВАК

Доцент Казахстанско-Американского свободного университета

Ирина Константиновна Мацкевич

 И.К. Мацкевич

Республика Казахстан, 0700000, г. Усть-Каменогорск,

Пр. Независимости, 86

e-mail imatskevich@mail.ru

тел: 8777 220 65 86

Даю согласие на автоматизированную обработку персональных данных

 И.К. Мацкевич

« 05 » февраля 2016 г.

