

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Карпова Александра Анатольевича

«Структурно-функциональная организация метакогнитивной сферы личности в управленческой деятельности», представленной на соискание ученой степени доктора психологических наук по специальности 19. 00. 03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика

Одной из актуальных проблем актуальной психологии является анализ профессиональной деятельности в целом и управленческой деятельности, в особенности. Наряду с психологией менеджмента, организационной и индустриальной психологией ведущую роль в современной психологической науке выполняет направление метакогнитивизма. Сложившись в русле когнитивной психологии, оно впоследствии значительно расширилось и приобрело в определенной мере междисциплинарный характер. В силу этих причин представляется необходимым осуществление научно-исследовательской интеграции указанных крупных направлений психологического знания, что и было предпринято автором диссертационной работы в логике метасистемного подхода. Это, в значительной степени, обеспечивает глубину и подчеркнуто системный характер исследования.

Цель диссертационного исследования А.А. Карпова – разработка обобщающей психологической концепции метакогнитивной регуляции управленческой деятельности – достигнута в полном объеме. В работе получены принципиально новые данные, установлены закономерности структурной, функциональной и генетической организации метакогнитивной сферы личности в деятельности управленческого типа. Общим итогом работы явилось доказательство того, что метакогнитивная сфера личности организована на основе структурно-уровневого принципа и образует целостную иерархию, включающую пять основных уровней – метасистемный, системный, субсистемный, компонентный и элементный. Вместе с тем, была установлена и проинтерпретирована совокупность основных, не описанных ранее функций метакогнитивной сферы в управленческой деятельности, а также комплекс новых закономерностей функционального плана. Кроме того, был выявлен целый феноменов генетического плана.

К числу достоинств работы следует отнести обширную теоретико-методологическую базу, адекватную предмету исследования, научно-методологическую грамотность и общую осведомленность автора в рамках рассматриваемой проблематики, развернутый и систематизированный методический аппарат, позволивший автору реализовать поставленные задачи. Одновременно с этим, особого внимания заслуживает то, что отдельная группа методов и методик носит авторский характер и была разработана А.А. Карповым в процессе работы над диссертационным исследованием.

Полученные результаты имеют также прикладную ценность, поскольку выявленные закономерности структурно-функциональной организации и генетической динамики метакогнитивной регуляции управленческой деятельности могут в существенной мере способствовать решению задач оптимизации деятельности управленческого типа, а также профессиональной деятельности в целом.

В целом, диссертационная работа характеризуется логичностью и последовательностью изложения материала, постановкой конкретных целей на каждом из этапов исследования, глубоким пониманием предмета исследования, средств и методов, необходимых для реализации поставленных задач. Основные выводы и положения, выносимые на защиту, доказаны в ходе

многоэтапных экспериментальных процедур, на репрезентативной выборке с применением современного математико-статистического инструментария. Рецензируемая работа, несомненно, имеет высокое теоретическое и практическое значение для психологической теории деятельности, психологии управления, организационной психологии и метакогнитивизма, образуя новое направление метакогнитивной психологии управленческой деятельности.

Диссертационное исследование Карпова Александра Анатольевича «Структурно-функциональная организация метакогнитивной сферы личности в управленческой деятельности» соответствует всем требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора психологических наук по специальности 19. 00. 03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика.

доктор психологических наук, профессор,  
член-корреспондент РАН,  
заведующий лабораторией психологии общения  
и психосемантики  
ФГБОУ ВО «Московский государственный университет  
им. М.В. Ломоносова»



Петренко В.Ф.  
21.10.2019

Подпись (руки) В.Ф. Петренко  
"ЗАВЕРЯЮ"  
Зав. кафедрой психологии  
МГУ им. М.В. Ломоносова  
А.А. Зубарева 21.10.2019 г.



**Сведения о составителе отзыва**

Контактная информация: Петренко Виктор Федорович

Название организации: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова».

Название структурного подразделения: лаборатория психологии общения и психосемантики.

Адрес: 119991, г. Москва, Ленинские горы, д. 1.

Телефон: +7 (495) 939-10-00.

E-mail: info@rector.msu.ru.

Официальный сайт организации: www.msu.ru