

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Спирина Александра Викторовича «Система ценностей личности как фактор сплочённости воинского коллектива (на примере рот курсантов военного института)», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 - социальная психология

Диссертационное исследование Спирина А.В. посвящено актуальной теме, роли ценностей в формировании воинского коллектива. На современном этапе развития общества, основу духовной культуры военнослужащих внутренних войск составляют ценности военной службы, правила и нормы поведения в мирное время и в боевой обстановке. Военнослужащих внутренних войск характеризует отношение личности к определенной социальной общности, организации, воинскому коллективу и его ценностная система как специфическая характеристика духовного мира военнослужащего.

Автор отмечает, что проблема психологической структуры нравственных ценностей, их функциональной и регуляторной роли остается на сегодня слабо разработанной, поскольку проблематика формирования системы высших ценностей долгое время находилась на периферии научного психологического анализа.

Целью работы является выявление роли и уровня развития духовно-нравственных ценностей личности в сплочённости воинского коллектива и разработка психологического инструментария, способствующего развитию духовно-нравственных ценностей военнослужащих в условиях военной службы.

Особый интерес в данном исследовании представляет вывод, где доказательно представлено наличие значимых связей высших ценностей и метасистемного уровня личности через связь с рефлексией и сплочённостью группы (по параметрам совместимости и психологического климата).

Автором применяется комплекс разнообразных методик, адекватных объекту и предмету исследования позволяющий получить достоверные результаты по представленной теме. По итогам проведения исследования получены значимые результаты, сформулированы выводы, в которых отражены основные итоги работы, подтверждающие основные положения и гипотезу диссертационного исследования.

Несмотря на общее положительное впечатление от работы, необходимо высказать и некоторое замечание. В выводе № 9 (стр. 23) «...На основе проведённого исследования разработана «Программа по адаптации системы ценностей курсантов и формированию сплочённости группы» по оптимизации воспитательной работы в группе курсантов с целью формирования адекватной системы высших ценностей и наиболее благоприятного психологического климата» представленном диссертантом, нет ясности относительно того, с курсантами какого курса планировалось взаимодействие по данной программе, какие предполагаемые результаты планируется получить по завершению работы по

программе, в рамках каких учебных дисциплин (или отдельной дисциплиной) планируется её внедрение.

Указанное замечание не влияет на высказанную выше положительную оценку диссертационного исследования, полученные результаты имеют важное теоретическое и прикладное значение.

В ы в о д:

Диссертационное исследование Спирина Александра Викторовича «Система ценностей личности как фактор сплочённости воинского коллектива (на примере рот курсантов военного института)» представляет собой научно-квалификационную работу, которая соответствует требованиям ВАК Минобразования и науки РФ, предъявляемым к работам, представленным на соискание ученой степени кандидата психологических наук, а автор исследования, Спирин А.В., заслуживает присуждения ему искомой степени кандидата психологических наук по специальности - 19.00.05 - социальная психология.

Отзыв подготовила:

Лебедева Юлия Вениаминовна, доцент кафедры кадровой политики и управления персоналом факультета государственного и муниципального управления, кандидат психологических наук.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный аграрный университет», 630039, г. Новосибирск, ул. Добролюбова, 160, тел. Тел.: +7 (383) 267-38-11, факс: +7 (383) 264-26-00, сайт <http://nsau.edu.ru/>, e-mail:

gmu@nsau.edu.ru

Ю.В. Лебедева
заверяю

25.01.2016

Подпись

УДОСТОВЕРЯЮ

Начальник ОК

