

## ПРОТОКОЛ № 31

заседания диссертационного совета Д 212.002.02

от 3 февраля 2015 г.

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:** д-р психол. наук, проф. Карпов А.В., д-р психол. наук, проф. Ключева Н.В., канд. психол. наук, доцент Маркова Е.В., д-р полит. наук, проф. Головин Ю.А., д-р психол. наук, проф. Жедунова Л.Г., д-р психол. наук, проф. Иванова Н.Л., д-р психол. наук, проф. Кашапов М.М., д-р психол. наук, проф. Леньков С.Л., д-р биол. наук, проф. Мышкин И.Ю., д-р фил. наук, проф. Нажмудинов Г.М., д-р психол. наук, проф. Назаров В.И., д-р психол. наук, проф. Поварёнков Ю.П., д-р психол. наук, проф. Субботина Л.Ю., д-р фил. наук, проф. Томашов В.В., д-р психол. наук, проф. Фетискин Н.П.

**СЛУШАЛИ:** Заключение экспертной комиссии по диссертации Субботина Андрея Валентиновича «Влияние личностных качеств выпускников ракетного училища на успешность организационно-управленческой деятельности»,), представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика

Экспертная комиссия в составе Ленькова С.Л., доктора психологических наук, профессора ФБГНУ «Институт психолого-педагогических проблем детства Российской академии образования»; Карпова А.В., доктора психологических наук, профессора кафедры психологии труда и организационной психологии ФГБОУ ВПО «Ярославский государственный университет» имени П.Г. Демидова; Головина Ю. А., доктора политических наук, профессора, заведующего кафедрой социально-политических теорий ФГБОУ ВПО «Ярославский государственный университет» имени П.Г. Демидова, ознакомилась с содержанием диссертационного исследования Субботина Андрея Валентиновича на предмет составления данного заключения.

**ВЫСТУПИЛИ:**

**Эксперт профессор Леньков С.Л.:** Диссертационная работа А.В. Субботина представляет собой самостоятельное законченное исследование. Автор в своей работе затрагивает актуальную для психологической науки и практики проблему, связанную с повышением эффективности организационно-управленческой военной профессиональной деятельности за счет улучшения, на этапе вузовской профессиональной подготовки, профессионально-личностного развития формирующегося субъекта труда. Цель работы соответствует предмету исследования и ориентирована на решение поставленной научно-исследовательской проблемы.

Последовательность ее решения раскрывается в задачах, которые согласуются с целью исследования. Методический аппарат диссертации обоснован, использованные методики являются валидными и надежными, а также адекватными предмету и цели исследования. В диссертации проведен глубокий теоретический анализ научной литературы, отражающий актуальное состояние изучаемой проблемы и позволяющий определить перспективные направления её дальнейшего исследования, одно из которых реализовано в представленной работе.

В целом, диссертационная работа А.В. Субботина по актуальности, научной новизне и практической значимости полностью отвечает квалификационным требованиям; публикации отражают содержание диссертационного исследования.

Работа соответствует специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика, требованиям пункта 9 Положения ВАК РФ о порядке присуждения ученых степеней. Рекомендую принять диссертацию Субботина А.В. «Влияние личностных качеств выпускников ракетного училища на успешность организационно-управленческой деятельности» к защите в диссертационном совете Д 212.002.02 при Ярославском государственном университете им. П.Г. Демидова по специальности: 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика.

**Эксперт профессор Карпов А.В.:** Работа А.В. Субботина отвечает основным требованиям ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям. Диссертация посвящена важной проблеме психологии труда, связанной с выявлением зависимости успешности организационно-управленческой деятельности выпускников ракетного училища от уровня развития личностных качеств и их структурной организации в период обучения в военном вузе, а так же динамике необходимых личностных качеств будущих офицеров на вузовском этапе освоения профессии и содержит следующие новые научные результаты и положения:

- эмпирически подтверждено отсутствие зависимости успешности профессиональной деятельности выпускников вуз от их академической успеваемости в период обучения;

- в результате проведения экспертного опроса определены личностные качества, оказывающие наибольшее влияние на успешность организационно-управленческой деятельности выпускников при выполнении ими профессиональных обязанностей на первичных офицерских должностях. Выявлены различия структурной организации личностных качеств успешных и неуспешных, с точки зрения организационно-управленческой деятельности выпускников ракетного училища. Установлена зависимость между уровнем развития каждого из выделенных личностных качеств и их структурной организацией на вузовском этапе освоения профессии с одной стороны и успешностью последующей организационно-управленческой деятельности выпускников в процессе выполнения ими профессиональных обязанностей – с другой;

- определена динамика личностных качеств курсантов на различных курсах обучения; показано, что она подчиняется общим закономерностям системогенеза, при этом установлено, что специфика динамики личностных качеств заключается в значимых изменениях от курса к курсу их структурной организации при неизменных значениях уровня развития каждого качества в отдельности.

Автореферат и научные публикации отражают содержание диссертации. Тема и содержание рецензируемой диссертации соответствуют научной специальности 19.00.03 «Психология труда, инженерная психология, эргономика». Требования к публикации основных научных результатов диссертации соблюдены.

Рекомендую диссертационную работу Субботина А.В. на тему «Влияние личностных качеств выпускников ракетного училища на успешность организационно-управленческой деятельности» к принятию к защите в диссертационном совете Д 212.002.02 при Ярославском государственном университете им. П.Г. Демидова на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 - психология труда, инженерная психология, эргономика.

**Эксперт профессор Головин Ю.А.:** диссертация Субботина А.В. «Влияние личностных качеств выпускников ракетного училища на успешность организационно-управленческой деятельности» является актуальной и обладает научной новизной. В работе решена задача выявления зависимости успешности организационно-управленческой деятельности выпускников военного вуза от уровня развития и структурной организации их личностных качеств в период обучения. Проведен теоретический анализ научных подходов к исследованию профессионализации и нормативно-правовых актов государства, регламентирующих учебную и профессиональную деятельность курсантов высших военных учебных заведений; определена совокупность необходимых личностных качеств и ее структура; проведен анализ динамики и структуры личностных качеств на вузовском этапе освоения профессии. Выбор автором в качестве теоретической основы исследования системно-деятельностного и системогенетического подходов к изучению личности в аспектах профессионального развития личности аргументирован замыслом научной работы, их соответствием цели и задачам исследования. Таким образом, автором проведена оценка предложенных решений по сравнению с другими известными решениями. Работа содержит сведения о практическом использовании полученных автором научных результатов. Результаты исследования позволяют прогнозировать успешность организационно-управленческой деятельности выпускников на основе анализа степени сформированности личностных качеств и их структурной организации.

Диссертация в полной мере соответствует требуемым параметрам качества и наличия признаков, присущих диссертационным исследованиям.

Таким образом, рассматриваемая диссертация является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи

определения связи успешности организационно-управленческой деятельности выпускников военного вуза от уровня развития и структурной организации личностных качеств на вузовском этапе освоения профессии., имеющей значение для развития психологии труда. Тема и содержание диссертации соответствуют научной специальности 19.00.03 - психология труда, инженерная психология, эргономика.

Рекомендую диссертационную работу Субботина А.В. на тему «Влияние личностных качеств выпускников ракетного училища на успешность организационно-управленческой деятельности» к принятию к защите в диссертационном совете Д 212.002.02 при Ярославском государственном университете им. П.Г. Демидова на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 - психология труда, инженерная психология, эргономика.

Экспертной комиссией установлено, что диссертация Субботина А.В. соответствует специальности 19.00.03 - психология труда, инженерная психология, эргономика.

В представленных автором публикациях изложено основное содержание диссертации. Научный руководитель доктор психологических наук, профессор Кашапов М.М.

#### ПОСТАНОВИЛИ:

1. Принять диссертацию Субботина А.В. к защите в диссертационном совете.  
Ведущей организацией утвердить ФГБОУ ВПО «Тверской государственный университет».
2. Официальными оппонентами назначить:  
Фукина Анатолия Ивановича, доктора психологических наук, профессора кафедры психологии труда и предпринимательства ЧОУ ВПО «Институт Экономики, Управления и Права»;  
Маркова Алексея Сергеевича, кандидата психологических наук, доцента кафедры Рязанского высшего воздушно-десантного командного училища (военного института) имени генерала армии В.Ф. Маргелова.
3. Разрешить печатание автореферата диссертации.
4. Утвердить реестр рассылки автореферата диссертации.
5. Утвердить предлагаемый проект Заключения диссертационного совета.
6. Установить день защиты диссертации 3 апреля 2015 года.

Председатель диссертационного совета,  
доктор психологических наук, профессор

Клюева Н.В.

Секретарь диссертационного совета,  
кандидат психологических наук, доцент

Маркова Е.В.