

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Чемякиной Анны Вадимовны «Структурная организация личностных качеств как факторов эффективности управленческой деятельности и их половые различия», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 - психология труда, инженерная психология, эргономика.

Диссертационное исследование Чемякиной Анны Вадимовны посвящено важной проблеме современной психологии – изучению влияния системы личностных качеств (позитивного и негативного характера) на результативность управленческой деятельности. Актуальным и оригинальным является предложение диссертанта о введении нового операционального понятия – профессионально-негативные качества личности (ПНК). Кроме того, автор доказывает, что данная категория (ПНК) должна рассматриваться в неразрывной связи с категорией профессионально-важных качеств (ПВК), поскольку оба конструкта представлены и взаимодействуют в структуре личности. До настоящего времени проблема детерминации личностными качествами управленческой деятельности рассматривалась в психологии управления только с позиции профессионально-важных качеств. В рамках исследуемой проблемы А.В. Чемякина провела анализ вопросов, изученных в недостаточной степени: вопрос о так называемых, «характеристиках – противопоказаниях», затрудняющих управленческую деятельность; вопросы, связанные с половой дифференциацией руководителей, и др.

Заслуживает внимания основательность проведенного А.В. Чемякиной теоретического обобщения материала зарубежной и отечественной литературы по проблемам личности, личностных качеств, индивидуально-психологических особенностей, полоролевых стереотипов в управленческой деятельности.

Стоит отметить логичность и последовательность, как теоретического анализа проблемы исследования, так и эмпирической части работы. Работа А.В. Чемякиной является оригинальным исследованием, выполненным на высоком профессиональном уровне. Представленный в автореферате диссертации материал хорошо структурирован и нагляден, в тексте присутствуют таблицы и рисунки, язык изложения соответствует научным стандартам.

Отмечая в целом высокий научный уровень представленной работы, хочется высказать замечание.

В работе отсутствуют рекомендации, направленные на нивелировку возможных последствий деструктивного влияния ПНК руководителя на сотрудников организации.

Высказанное замечание не снижает научную и практическую ценность проведенного исследования. Автореферат диссертации А.В. Чемякиной соответствует всем необходимым требованиям к диссертациям, представленным на соискание ученой степени кандидата психологических наук. Работа соответствует заявленной специальности. На наш взгляд, работа заслуживает положительной оценки, а ее автор Чемякина Анна Вадимовна - присвоения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 - психология труда, инженерная психология, эргономика.

Отзыв составлен доктором психологических наук, профессором, зав. кафедрой педагогической психологии Ярославского государственного педагогического университета им. К.Д. Ушинского Н.В. Нижегородцевой.

Зав. кафедрой педагогической  
психологии, доктор психологических  
наук, профессор



Н.В. Нижегородцева

24.03.2014 г.

150000, г. Ярославль, ул. Которосльская наб., д. 46 В; тел. +79109616415;  
**e-mail:** [kaf.pp@yspu.org](mailto:kaf.pp@yspu.org)

Подпись Н.В. Нижегородцевой заверяю:

