

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Чемякиной Анны Вадимовны «Структурная организация личностных качеств как факторов эффективности управленческой деятельности и их половые различия», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 - психология труда, инженерная психология, эргономика

В рецензируемой работе исследуются вопросы, имеющие большую научную теоретическую и практическую значимость. Изучение и научно обоснованное использование знаний об особенностях личностных качеств руководителей и степени детерминации ими управленческой деятельности – важнейшая задача оптимизации деятельности любого профессионала.

Проблема детерминант личностных качеств руководителей приобретает все большее значение в современном обществе в связи со стремительным повышением уровня конкуренции, нестабильности рыночной системы, а, следовательно, и постоянно возрастающими требованиями к квалификации руководителей. Следовательно, изучение указанных проблем является практически необходимым. Вместе с тем научных работ в этом направлении явно недостаточно. Современное состояние проблемы детерминации личностными качествами эффективности управленческой деятельности практически полностью рассматривается в русле профессионально – важных качеств. В работе А.В. Чемякиной исследуются такие аспекты проблемы личностных качеств руководителей, как влияние системы профессионально – негативных качеств на эффективность деятельности, также рассматриваются различия в структурах личности управляющих, дифференцируемые по половому признаку. Представленное соискателем исследование отчасти заполняет некоторые пробелы психологии управления. В этом - несомненная актуальность и значимость диссертационной работы.

Большой интерес вызывает представленная и эмпирически обоснованная автором необходимость трансформации категории личностных детерминант эффективности управленческой деятельности, традиционно включающей в себя профессионально – важные качества личности. Диссертант указывает на необходимость дополнения ее категорией профессионально – негативных качеств. Чемякина А.В. доказывает, что обе группы качеств находятся в неразрывной взаимосвязи, но имеют противоположную направленность по

отношению к обеспечению результативности управленческой деятельности. Соискателем рассматриваются закономерности детерминации деятельности аналитического и структурного типов. В ходе диссертационного исследования было выявлено, что интегрированные связи структур личностных качеств гораздо более выражены и закономерны, чем аналитические как при изучении структуры ПВК, так и ПНК.

Проведенный соискателем углубленный анализ по проблеме исследования и выявление особенностей личностных детерминант в группах, разделенных по признаку пола имеет высокую практическую и теоретическую ценность.

К достоинствам работы можно отнести проведенное диссертантом исследование проблемы влияния основных регулятивных конструктов в структуре личности (рефлексивности и интернальности) на профессионально-негативные качества. Согласно полученным результатам, рефлексивность и интернальность, являясь базовыми, когнитивно – личностными свойствами индивида, обладают ярко выраженной специфичностью в группах, дифференцированных по половому признаку.

Не вызывает сомнений практическая значимость проделанной научной работы. Результаты диссертационного исследования могут быть использованы в качестве инструментария при решении большого спектра проблем, возникающих в системе управления. Это – формирование кадрового резерва компетентных руководителей, определение причин неэффективного руководства, межличностных конфликтов на предприятии, повышение эффективности функционирования организации и др.

Полученные результаты вносят вклад в развитие теории, дополняя и уточняя ее, помогают лучше понять механизмы формирования профессионально-важных и профессионально-негативных качеств, выявить особенности формирования системы компенсаторных механизмов в структуре личности, изучить динамику индивидуально-психологических особенностей мужчин и женщин – руководителей и др.

К достоинствам работы стоит отнести продуманную структуру исследования, четкость формулировки положений, выносимых на защиту и обоснованность выводов, сделанных по результатам исследования.

Судя по автореферату, диссертация А.В. Чемякиной является оригинальной и зрелой научной работой.

К достоинствам работы стоит отнести продуманную структуру исследования, четкость формулировки положений, выносимых на защиту и обоснованность выводов, сделанных по результатам исследования.

Судя по автореферату, диссертация А.В. Чемякиной является оригинальной и зрелой научной работой.

Резюмируя изложенное, следует считать, что работа отвечает требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней ВАК при Министерстве образования и науки РФ (утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. №842), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Анна Вадимовна Чемякина заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика.

Отзыв составлен кандидатом психологических наук, доцентом кафедры социологии и психологии ФГБОУ ДПО «Государственная академия промышленного менеджмента имени Н.П. Пастухова» Е.А. Белковой.

Отзыв обсужден и утвержден на заседании кафедры социологии и психологии ФГБОУ ДПО «Государственная академия промышленного менеджмента имени Н.П. Пастухова» протокол №. 3 от «12 марта» 2014 г.

Зав. Кафедрой социологии и психологии ФГБОУ ДПО «Государственная академия промышленного менеджмента имени Н.П. Пастухова», к.э.н.  (А.В. Комаров)

Торшнев А.В. Комарова заверяю.

И. спец-т по кадрам Ю.В. Тихомирова



Адрес организации: 150040, гор. Ярославль, ул. Республиканская, д. 42/24
 Электронный адрес: приемная ректора: adm@gapm.ru, А.В. Комаров: komarov@gapm.ru, Е.А. Белкова: belkovaea@gapm.ru

Телефон: (4852) 30-35-83 – приемная ректора

(4852) 37-03-67 – кафедра социологии и психологии.