

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Карпова Александра Анатольевича**
«Структурно-функциональная организация метакогнитивной сферы личности в управленческой деятельности»,
представленной на соискание ученой степени доктора психологических наук по специальности 19. 00. 03 – инженерная психология; психология труда; эргономика (психологические науки)

Метакогнитивная психология (метакогнитивизм), как новое перспективное направление психологии, может обеспечить переход от аналитической парадигмы изучения, где метакогнитивные феномены исследуются изолированно от реальной целостности, к системной, предполагающей исследование последних в структуре общей метасистемы. В качестве такой метасистемы в диссертации обоснованно выступает деятельностный и поведенческий контекст.

В условиях современного развития общества и индустриального прогресса выбор объектом исследования метакогнитивной сферы личности в управленческой деятельности является, бесспорно, актуальным и своевременным.

Несомненна новизна исследования: в диссертации впервые обосновано и раскрыто понятие метакогнитивной сферы личности, как интегрального регулятора управленческой деятельности; сформулирован и реализован новый теоретико-методологический подход – метасистемный; который позволил анализировать метакогнитивную сферу личности, как специфичную систему со встроенным метасистемным уровнем; предложена обобщенная модель структурной организации основных подсистем метакогнитивного плана и установлена иерархия ее уровней.

Наиболее ценным при этом, на наш взгляд является то, что выявлены и объяснены не только отдельные уровни метакогнитивной сферы как регулятора управленческой деятельности, но и вся система в целом. Кроме того установлена совокупность новых закономерностей, феноменов и особенностей метакогнитивной сферы личности, ее основные функции в регуляции управленческой деятельности.

Нельзя не отметить практическое значение результатов диссертации, заключающейся в разработке новой обобщающей концепции метакогнитивной регуляции управленческой деятельности, внедренческие перспективы которой, очевидны.

Проделанная автором работа не только способствует углублению теоретических представлений об организации когнитивной системы личности, но и вносит значимый вклад в развитие психологии сознания.

Вышеперечисленные и другие диссертационные результаты логично представлены в автореферате, корректно проиллюстрированы и грамотно проинтерпретированы. Выносимые для публичной защиты положения обладают научной новизной, теоретической значимостью и практической ценностью.

Основные положения и выводы соискателя согласуются с задачами работы, отражают последовательность изложения. Содержание работы в полном объеме отражено в многочисленных публикациях автора, докладывалось на конференциях, конгрессах, съездах.

Заключение. Анализ автореферата Карпова Александра Анатольевича на тему «Структурно-функциональная организация метакогнитивной сферы личности в управленческой деятельности» позволяет заключить, что данная работа является завершённым самостоятельным исследованием и соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения учёных степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ № 842 от 24.09. 2013 года, а ее автор заслуживает присвоения ему ученой степени доктора психологических наук по специальности 19. 00. 03 – инженерная психология; психология труда; эргономика (психологические науки).

Отзыв на автореферат обсужден на заседании кафедры общей психологии Института психологии и образования 3 октября 2019 г., протокол № 2.

Доктор психологических наук, профессор,
заведующий кафедрой общей психологии
Института психологии и образования
ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский)
федеральный университет»



Прохоров А.О.

03 октября 2019г.

Контактные данные:

420008, г. Казань, ул. Кремлевская, д. 18.
Тел. +7.904.668.14.43, e-mail: alprokhor1011@gmail.com

Адрес учреждения:

ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет
Телефон (843) 233-71-09; Сайт <http://kpfu.ru>
e-mail: public.mail@kpfu.ru

