

## ОТЗЫВ

**на автореферат диссертационного исследования  
Леонова Ильи Николаевича «Влияние толерантности к  
неопределенности на профессионально важные качества руководителя»,  
представленный на соискание ученой степени кандидата  
психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда,  
инженерная психология, эргономика (психологические науки)**

Представленное И.Н. Леоновым диссертационное исследование представляет собой самостоятельное эмпирическое исследование и становится одной из центральных проблем управления. В связи с этим актуальность данного исследования не вызывает сомнения.

В теоретической части своей работы автором подчеркивается значимость изучения проблем, порождаемых неопределенностью, механизмов преодоления и принятия неопределенности на разных уровнях. Представлен анализ деятельности руководителя в контексте действия факторов, выступающих источниками неопределенности. Тем самым автор задает теоретическое направление диссертационного исследования, что в дальнейшем реализует в диссертационном исследовании.

В эмпирической части диссертационного исследования И.Н. Леонов излагает результаты собственного исследования влияния толерантности к неопределенности. Выявленные закономерности влияния толерантности к неопределенности на профессионально важные качества руководителя позволяют прогнозировать индивидуальные особенности и поведение руководителей в ситуации неопределенности при взаимодействии с другими людьми и в стрессовых ситуациях, осуществлять отбор сотрудников на вакантную должность руководителя.

Особый интерес представляет выявленная и описанная сложная структура влияния толерантности к неопределенности на поведение руководителей в стрессовых ситуациях.

Необходимо отметить личный вклад автора. Во-первых, представлен обзор зарубежных источников по проблеме толерантности к неопределенности, перевод которых не достаточно еще представлен научной общественности России. Во-вторых, разработаны авторские опросники «Отношение к неопределенности в организации» и «Удовлетворенность деятельностью в организации». Приведены психометрические показатели полученных шкал опросника «Отношение к неопределенности в организации», который состоит из 4 самостоятельных шкал: «Планирование» ( $\alpha$ -Кронбаха – 0,797), «Избегание неопределенности» ( $\alpha$ -Кронбаха – 0,739), «Интерес к сложным проблемам» ( $\alpha$ -Кронбаха – 0,762) и «Неприятие сомнений» ( $\alpha$ -Кронбаха – 0,661). Разработанная шкала «Удовлетворенность деятельностью в организации» (автор – Леонов И.Н.) характеризуется высокой одномоментной надежностью ( $\alpha$ -Кронбаха – 0,850) и ретестовой надежностью ( $r=0,808$ ;  $p<0,001$ ).

Теоретическое значение диссертации состоит в том, что внесен вклад в изучение роли толерантности к неопределенности в деятельности руководителя и функционировании организации в целом.

В целом необходимо констатировать, что диссертационное исследование отвечает всем требованиям, предъявляемым к диссертационным исследованиям. Оно отличается авторским подходом, несомненной новизной, оригинальностью решения поставленных задач. Автореферат И.Н. Леонова отражает, наряду с представленным списком авторских публикаций, основное содержание диссертационного исследования.

Представленная диссертационная работа отвечает требованиям, изложенным в «Положении о присуждении ученых степеней» (№ 842 от 24. 09. 2013), а сам автор Леонов Илья Николаевич заслуживает присуждения степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки)

Отзыв обсужден на заседании кафедры общей психологии и педагогики университета РАО, протокол № 6 от 29 января 2016 года.

Доктор психологических наук (19.00.05), профессор,  
проректор по научной работе  
НОУ ВПО «Университет Российской  
академии образования»

Татьяна Петровна Скрипкина

107564 Москва,  
Ул. Краснобогатырская, д.10  
Рабочий телефон: 8(499) 240-17-45  
E-mail: [skripkinaurao@mail.ru](mailto:skripkinaurao@mail.ru)  
29 января 2016 г.



Подпись Т.П. Скрипкиной

отделу "29" января 2016 г.

отдела ка

