

## О Т З Ы В

на автореферат диссертации **Попельницкой Татьяны Борисовны**  
**«Специфика внутрифирменных переговоров в компаниях с различной  
силой организационной культуры»**,  
представленной на соискание ученой степени кандидата психологических  
наук по специальности 19.00.05 – социальная психология

Актуальность исследования Т.Б. Попельницкой представляется высокой. Как справедливо отмечает сам автор, завершая первую главу, в работе сделан акцент «на раскрытие и содержательное наполнение информационной функции переговоров. А именно, эмпирическое обоснование диагностического, прогностического и развивающего потенциала анализа внутрифирменных переговоров в контексте организационной культуры». Проведенный автором анализ различных теоретических подходов показывает, что развернутая психологическая диагностика особенностей внутрифирменной культуры создает надежную основу для полноценной консультативной работы.

Диссертационное исследование Т.Б. Попельницкой в значительной степени решает задачи, сформулированные в результате теоретического анализа состояния проблемы: доказывает эффективность предложенного ею комплекса психодиагностических процедур.

Материал автореферата последователен и хорошо структурирован.

Язык изложения научен, даны все основные пояснения вводимых категорий и понятий. Исследование Т.Б. Попельницкой отличается логичностью, последовательностью, преемственностью теоретического и эмпирического изучения проблемы, корректностью формулировок и выводов. Все это свидетельствует о высоком профессиональном уровне осуществленного автором исследования. Список использованной литературы включает 196 источников, из них 24 на иностранном языке. Отдельно следует высоко оценить используемый автором статистический аппарат оценки результатов и ясность представления полученных результатов. Результаты работы хорошо представлены в научных публикациях, обсуждены на отечественных научных конференциях.

Общая положительная оценка диссертационной работы Т.Б. Попельницкой несомненна, однако желательно уточнить вопрос, на взгляд рецензента, принципиальный для исследования: какова природа (первопричина) того, что сложились та или иная организационная культура (в автореферате указано, что организации существовали на момент диагностики не менее 10 лет, а некоторые - 25 лет), что поддерживает именно тот, а не иной тип оргкультуры?

Второе – это замечание по оформлению автореферата, на странице 7 указано, что 3 этап исследования ограничен датами 2013-1014 годы, а четвертый этап на момент защиты диссертации еще не закончился (2016)... а если закончился, то, видимо, в начале января (?). Рецензент трактует это как небрежность, которую следовало бы устранить на этапе подготовки текста.

Высказанные замечания не снижают общую высокую оценку работы. Представленная соискателем диссертация на тему «Специфика внутрифирменных переговоров в компаниях с различной силой организационной культуры» является завершенным самостоятельным исследованием, отличающимся новизной и практической значимостью. Полученные выводы достаточно обоснованы, представляют научный интерес и могут быть с успехом использованы в практике работы психолога в бизнес-консультировании.

По своему содержанию, актуальности и научной новизне, объему проведенного исследования, теоретической и практической ценности полученных результатов, диссертация Т.Б. Попельницкой «Специфика внутрифирменных переговоров в компаниях с различной силой организационной культуры» соответствует требованиям п.п. 9-10 постановления Правительства РФ «Положения о порядке присуждения ученых степеней» (в редакции постановления Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата психологических наук, а ее автор Т.Б. Попельницкая заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология.

Начальник редакционно-издательского отдела  
электронных научных изданий  
управления научных исследований и инноваций  
Государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего профессионального образования  
«Ярославский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
кандидат психологических наук (19.00.05 – социальная психология)

20 января 2016

150000 Ярославль, ул. Революционная, 5  
«Ярославский государственный медицинский университет»

Тел. +7(4852) 30-39-85

E-mail: ladoyar@mail.ru



Урываев Владимир Анатольевич

Подпись Урываев  
заверяю. Уч. секр. Урываев