

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации Субботина Андрея Валентиновича
«Влияние личностных качеств выпускников ракетного училища на
успешность организационно-управленческой деятельности»,
представленной на соискание ученой степени кандидата
психологических наук по специальности 19.00.03 - психология труда,
инженерная психология, эргономика

Диссертационная работа А.В. Субботина, несомненно, актуальна, т.к. рассматриваемая в исследовании проблема влияния, сформированных в период обучения, личностных качеств выпускников военного вуза на успешность их последующей профессиональной деятельности, согласуется с требованиями времени к совершенствованию уровня подготовленности выпускников военных училищ. Особенно остро данный вопрос поднимается в условиях реформирования Вооруженных Сил и системы военного образования. Выявление закономерностей развития тех качеств, которые влияют на успешность профессиональной деятельности, расширяет возможности их формирования и развития на этапе вузовской подготовки.

Из анализа содержания автореферата ясно прослеживается логика исследования, высокий уровень теоретического анализа, убедительное подтверждение надежности и достоверности полученных результатов и выводов, широкий взгляд на проблему влияния личностных качеств на успешность организационно-управленческой деятельности, их динамики на вузовском этапе профессионализации будущих офицеров. Автором проделана большая работа по анализу состояния данной проблемы в трудах отечественных и зарубежных психологов, обработан значительный объем данных эмпирического исследования. В своей работе диссертант опирается на основные принципы и подходы системной организации деятельности, теоретические принципы и методологию системогенетического подхода.

Научная новизна исследования А.В. Субботина состоит в определении симптомокомплекса личностных качеств, оказывающих влияние на успешность организационно-управленческой деятельности, выявлении различий в их структурной организации у успешных и неуспешных, в последующей организационно-управленческой деятельности, выпускников, анализе динамики структуры личностных качеств будущих офицеров на вузовском этапе освоения профессии. Экспериментальная база является репрезентативной, методологический аппарат валиден и надежен.

Выявленные связи и отношения обогащают теорию психологии труда, инженерной психологии и эргономики, способствуют теоретическому развитию проблемы целенаправленного формирования

структуры личностных качеств выпускников вузов. Сделанные автором выводы представляются обоснованными и достоверными. Работа соответствует заявленной специальности.

В качестве **замечания** можно отметить, что не вполне понятно, является ли выявленная автором структура личностных качеств характерной только для выпускников данного военного вуза или присуща, в той или иной мере, выпускникам всех военных учебных заведений. Сделанное замечание не снижает общего положительного впечатления от работы.

Обобщая вышеизложенное, считаем, что представленная диссертационная работа А.В. Субботина отвечает требованиям к кандидатским диссертациям, представленным в п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» (в редакции постановления Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842), а ее автор Субботин Андрей Валентинович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика.

Отзыв подготовлен доктором психологических наук Чумаковым М.В.

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры психологии развития и возрастной психологии Курганского государственного университета (протокол № 5 от «25» февраля 2015 г.).

Заведующий кафедрой психологии развития
и возрастной психологии
ФГБОУ ВПО «Курганский государственный
университет»
доктор психологических наук, профессор

М.В. Чумаков

640000, г. Курган, ул. Советская, 63, корпус 1, каб.137
8 (3522) 46-47-99
prvp@kgsu.ru



ВЕРНО: Зав. кафедрой