

## ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

**диссертации Симановской Марии Александровны «Ценностные предпочтения в структуре субъектно-центрированной стратегии подбора рабочей команды», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология**

В связи с изменениями в политической и социально-экономической среде объективно возрастает потребность в малых группах, способных успешно существовать в сложных современных условиях. В этом смысле особую значимость приобретает проблема группообразования. Ведь именно процесс формирования группы, включая способ ее комплектования («под собственную индивидуальность» и «под индивидуальность другого») и характер ценностных предпочтений субъектов подбора, способны определять качество командного состава и его потенциал последующего выполнения групповых задач. Поэтому изучение ценностных предпочтений в структуре субъектно-центрированной стратегии подбора рабочей команды является актуальным и востребованным исследованием.

Исследуемые ценностные предпочтения в ситуации реализации различных стратегий подбора («под свою индивидуальность» и/или «под индивидуальность другого») через призму модусов «Быть» и «Иметь», составляющих фундаментальные позиции человеческого существования, позволили диссертанту выявить различия в психологических показателях на разных уровнях (на уровне ценностных ориентаций, социально-психологических установок, базовых мотивационных потребностей и др.). Именно полученные результаты позволяют прояснить характер ценностных предпочтений субъектов подбора и определить психологическую составляющую механизма субъектно-центрированной стратегии комплектования рабочих групп, а также являются новым в исследовании социально-психологических основ изучения малой группы.

Теоретическая значимость рецензируемой работы заключается в расширении и обогащении знаний социальной психологии и психологии управления о ценностных детерминантах поведения субъектов (в том числе руководителей), осуществляющих комплектование рабочих групп субъектно-центрированной стратегией подбора.

Практическая значимость рецензируемой работы заключается в том, что диссертантом было доказано, что группы, укомплектованные «под свою индивидуальность», эффективнее по всем замеряемым показателям, чем команды, комплектацией которых занимались другие лица (подбор «под индивидуальность другого»). Интересным представляется то, что полученные результаты обнаружены на всех этапах сравнительного анализа в эмпирической части работы и позволяют судить об успешности функционирования команд, сформированных разными стратегиями подбора. С этой точки зрения, выяв-

ленные научные данные, имеют значительные перспективы практического применения в организационно-управленческой деятельности.

Анализ автореферата показывает, что диссертант логически встроил стратегию исследования, представил подробный анализ полученных результатов и основных выводов. Использованные Симановской М.А. методики представляются адекватными целям и задачам исследования, а эмпирическая база – репрезентативной.

В качестве замечания можно отметить, что в рецензируемом автореферате не ко всем основным результатам присутствуют иллюстраций, в связи с чем, могут возникать проблемы с их восприятием.

Тем не менее, согласно автореферату, диссертация на тему «Ценностные предпочтения в структуре субъектно-центрированной стратегии подбора рабочей команды» соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор Симановской Мария Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология.

Кандидат психологических наук,  
старший преподаватель кафедры  
учебно-методической работы  
Академии Следственного комитета  
Российской Федерации

22.01.2016

Контактная информация:  
Воронова Юлия Владимировна  
125080, г. Москва, ул. Врубеля, д. 12, к 121  
juley@yandex.ru  
+7 (926) 124-60-40

