

Отзыв

на автореферат диссертации Пантюшиной Софии Владимировны «Динамика структуры результата социальной перцепции в управлении», представленной на соискание учёной степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология

Актуальность диссертационного исследования социально-перцептивных процессов в управлении С.В. Пантюшиной, представленного на соискание учёной степени кандидата психологических наук, во многом связана с необходимостью научного осмысления социально-психологических последствий радикальных экономических изменений.

В автореферате диссертации доступно и убедительно представлены основные результаты диссертационного исследования. Используемые автором методы сбора и обработки эмпирических данных корректно и адекватно подобраны.

Достоверность и обоснованность основных положений и выводов диссертации обеспечивалась длительной ретроспективой исследования, всесторонним анализом проблемы в соответствии с теоретико-методологической базой исследования, применением апробированного инструментария и корректным применением методов математической обработки и анализа полученных результатов.

Целью исследования является изучение динамики структуры результата социальной перцепции в управлении. Предметом исследования - специфика комплекса факторов, влияющих на формирование отношения перцепиента к своему непосредственному руководителю в условиях совместной деятельности на товаропроизводящих производствах.

В теоретической части работы С.В. Пантюшина обстоятельно освещает проблему восприятия подчиненными своего руководителя, анализирует имеющиеся теоретические представления и подходы в отечественной и зарубежной психологии.

В эмпирической части работы диссертант последовательно излагает полученные результаты, проводит анализ и интерпретацию выявленных закономерностей, формулирует выводы.

Заслуживает внимания тот факт, что автором впервые осуществлен анализ динамики формирования образа руководителя в различные временные периоды (80-90-2000-ые гг.) и на примере выборок мужского и женского пола. В результате изучения структуры перцептивных образов руководителей производственных сегментов и воссоздания у респонденток так называемого «идеального образа» диссертантом установлена тождественность основных параметров ядерного уровня этих психологических конструкторов.

В ходе исследования Пантюшиной С.В. выделены объективные и субъективные факторы, действие которых вызывает трансформации спектра ценностных ориентаций жизни субъектов перцепции, тем самым отражаясь на их отношении и оценивании отдельных характеристик личности своих непосредственных руководителей.

Результаты исследования нашли отражение в 26 научных публикациях, 5 из которых опубликованы в научных изданиях, рекомендованных ВАК РФ. Материалы диссертационного исследования были представлены на международных, всероссийских, региональных научных и научно-практических конференциях, что свидетельствует о достаточном уровне апробации результатов диссертации.

В целом анализ автореферата позволяет о высоком научном уровне диссертанта, квалифицированном использовании методического аппарата, умении глубоко анализировать полученные фактические данные и формулировать обоснованные выводы.

Таким образом, автореферат диссертации свидетельствует о том, что диссертационная работа Пантюшиной Софии Владимировны «Динамика структуры результата социальной перцепции в управлении» полностью отвечает требованиям «Положения о присуждении ученых степеней» (утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г.

