

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Сидоровой Наталии Викторовны
«Специфика взаимосвязи эмоционального интеллекта и стилей принятия
управленческих решений», представленной на соискание ученой степени
кандидата психологических наук по специальности 19.00.03. – психология
труда, инженерная психология, эргономика

Автореферат кандидатской диссертации Наталии Викторовны Сидоровой представляет собой качественно выполненный текст, полноценно отражающий результаты научных исследований автора.

Характеризуя его, во-первых, хочется отметить важность и актуальность избранной тематики. Во-вторых, следует сказать о композиции автореферата и его наполнении. В тексте довольно убедительно обосновывается актуальность исследования; приводится перечень авторов, внесших вклад в развитие теоретических, методологических и методических оснований принятия управленческих решений, а также в развитие представлений об эмоциональном интеллекте; четко определены объект, предмет, цель и задачи исследования. Все формальные требования соблюдены автором и при характеристике теоретической и методологической основ работы, научной новизны, теоретической и практической значимости исследования. Приведены также сведения об апробации полученных диссертантом результатов. Вторая часть автореферата представляет собой сокращенное содержание диссертации. Таким образом, в автореферате представлены все смысловые части, которые традиционно являются обязательными для научных текстов такого рода.

Основная идея работы, как мне представляется, заключается в том, чтобы выявить специфику взаимосвязи эмоционального интеллекта и стилей принятия управленческих решений. Автор предполагает, что характер взаимосвязи эмоционального интеллекта со стилевыми особенностями принятия управленческих решений, является линейным и выражается в том, что чем более выражен эмоциональный интеллект, тем чаще руководитель предпочитает наиболее эффективный стиль принятия управленческих решений.

Положительной оценки заслуживают и положения, выносимые диссертантом на защиту, которые представляются обоснованными и обладающими соответствующей научной новизной.

Автором было проведено эмпирическое исследование, которое осуществлялось на достаточной выборке: число обследованных составило в общей сложности 304 респондента; из них в пилотажных и профессиографических исследованиях – 139 человек, в эмпирических исследованиях – 165 человек.

В работе использованы различные методы и методики исследования, в том числе математико-статистические методы обработки данных: корреляционный и структурный анализ, метод ранговой корреляции r -Спирмена, структурный анализ по обобщенным индексам (ИОС, ИКС, ИДС), метод экспресс- χ^2 .

Практическая значимость результатов проведенного исследования, заключается в возможности их применения в практике профессионального отбора, обучения, аттестации, а также при реализации управленческой деятельности.

Поддерживая основные выводы диссертационного исследования, в то же время допускаем, что не все они бесспорны, однако любая оригинальная научная работа,

содержащая недостаточно исследованные положения, не может не вызывать известный научный интерес и предметную дискуссию.

Работа представляет собой самостоятельное научное исследование проблемы, разрешение которой будет иметь большую теоретическую и практическую значимость. Основные положения диссертационной работы Н.В. Сидоровой с достаточной полнотой представлены широкой научной общественности в периодических печатных изданиях, в том числе и в изданиях, включенных в Перечень ВАК РФ.

Несмотря на общее положительное впечатление от работы, имеют место дискуссионные **вопросы, требующие уточнения авторской позиции:**

1). Учитывались ли при выполнении диссертационного исследования гендерные различия в специфике взаимосвязи эмоционального интеллекта и стилей принятия управленческих решений?

2). Каковы, на Ваш взгляд, основные причины косвенного отрицательного влияния эмоционального интеллекта на стиль принятия управленческих решений?

Автореферат диссертации «Специфика взаимосвязи эмоционального интеллекта и стилей принятия управленческих решений» **Сидоровой Натальи Викторовны** полностью соответствует требованиям, установленным Положением о присуждении ученых степеней (утвержденного постановлением правительства РФ от 24.09.2013 № 842 (с изменениями от 11.09.2021 №1539)) в отношении авторефератов диссертаций на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03. – психология труда, инженерная психология, эргономика.

**Президент Автономной некоммерческой организации
развития образования и науки**

«Академия Национального образования и науки»,

лауреат государственной премии Правительства РФ

в области образования,

доктор психологических наук,

доктор педагогических наук,

профессор

Ю. А. КЛЕЙБЕРГ

«05» сентября 2022 г.



Клейберг Ю. А.
Подпись удостоверяю
Должностное лицо *Е.Н.Маркова*

Сведения о составителе отзыва:

ФИО: Клейберг Юрий Александрович

Ученая степень: доктор психологических наук, доктор педагогических наук.

Ученое звание: профессор.

Должность и место работы: президент АНО развития образования и науки «Академия Национального образования и науки».

Адрес: 170100, г. Тверь, ул. Московская, д. 1, офис 10.

Тел.: +7(965) 722-38-68.

Электронная почта: yury.kleyberg@yandex.ru

Сайт: www.kleyberg.ru