

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Данилочкиной Веры Владимировны на тему  
"СПЕЦИФИКА ВНУТРИЛИЧНОСТНЫХ КОНТЕКСТОВ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧАСТНИКОВ КРАТКОВРЕМЕННЫХ  
ДЕЛОВЫХ ПЕРЕГОВОРОВ",

представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.5 – Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки)

В.В. Данилочкина выбрала для исследования интересную и актуальную тему. Безусловно, успешность ведения переговоров, в том числе и деловых, будет выше в случае учета индивидуально-психологических особенностей партнеров по общению. Автор предлагает использовать для изучения индивидуально-психологических особенностей переговорщиков контекстный подход. Изучение специфики внутриличностных контекстов деятельности эффективных и неэффективных участников переговоров, опосредующей процесс и результаты переговорной деятельности в ситуации кратковременных деловых переговоров с незнакомым оппонентом, позволит сформулировать важные положения для науки и практики. Несмотря на необходимость такой информации, исследований, направленных на выявление эффектов структурной организации внутриличностного контекста как целого, его особенностей и закономерностей, детерминирующих эффективность деятельности в процессе переговоров, не проводилось. В связи с этим Данилочкина В.В. целью своей работы поставила выявить специфику внутриличностных контекстов деятельности участников кратковременных деловых переговоров.

В автореферате четко сформулированы цель, объект, предмет, гипотеза, задачи исследования, его методологические и теоретические основы, обоснованы научная новизна, теоретическая и практическая значимость, положения, выносимые на защиту.

Автором проведен глубокий теоретический анализ по проблеме исследования, раскрыта история развития общепсихологической категории «контекст» и контекстного подхода в психологии. Описана и визуально представлена схема внутриличностного контекста деятельности переговорщиков, а также раскрыта проблематика определения эффективности переговорной деятельности в ситуации кратковременных деловых переговоров с незнакомым оппонентом. Теоретический анализ позволил обосновать цель, задачи и гипотезу эмпирического исследования, были выделены критерии эффективности социальных отношений военнослужащих.

Во второй главе работы логически выстроена стратегия исследования, раскрыты его методологические аспекты, обоснован методологический инструментарий, описаны используемые методы математической статистики,

объем и общая характеристика выборки; представлены основные этапы исследования; дана интерпретация полученных результатов.

Третья глава посвящена результатам оценки эффективности переговорной деятельности, анализу и обобщению полученных эмпирических данных. Эмпирически доказано, что базовыми качествами в структуре внутриличностного контекста деятельности эффективных переговорщиков выступает рефлексивность, сотрудничество, ценность «Любовь» и ценность «Познание». Данные качества являются структурообразующими, играющими важнейшую роль в структурировании всей системы качеств, формирующих внутриличностный контекст. В структуре внутриличностного контекста деятельности неэффективных переговорщиков базовым качеством, которое дезадаптирует структуру, выступает ценность «материально-обеспеченная жизнь» в связи с эмоциональным интеллектом. Чем выше значимость материальной выгоды для переговорщиков, тем меньше они могут понимать свои эмоции и эмоции других и управлять ими. Это снижает их способность добиваться необходимого результата в переговорах.

Таким образом, в исследовании при помощи методов структурно-психологического анализа доказано наличие высокой интегрированности структуры качеств внутриличностного контекста деятельности эффективных переговорщиков и крайней дезорганизованности структуры качеств внутриличностного контекста деятельности неэффективных.

Дополнительную ценность работе придает возможность практического применения ее результатов. Предложенные психологические критерии определения эффективности переговорной деятельности могут использоваться на практике для отбора эффективных и отсеивания неэффективных переговорщиков. Полученные в исследовании данные могут использоваться для профессионального отбора и подготовки лиц, участвующих в деловых межличностных переговорах в условиях ограниченного временного ресурса и отсутствия какой-либо изначальной информации об оппоненте.

Достоверность полученных результатов не вызывает сомнений. Она определяется репрезентативной выборкой испытуемых, использованием валидного и надежного инструментария, выбором адекватных методов статистической обработки данных. Отдельно стоит отметить большой объем использованных в исследовании методик, позволивший автору рассмотреть изучаемый феномен всесторонне и комплексно.

По содержанию автореферата можно констатировать, что цель исследования достигнута, задачи решены, выдвинутая гипотеза подтверждена. Работа характеризуется логичностью построения, аргументированностью основных научных положений и выводов, а также четкостью изложения.

Диссертация Данилочкиной Веры Владимировны на тему "Специфика внутриличностных контекстов деятельности участников кратковременных деловых переговоров" соответствует специальности 5.3.5 – Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические

науки); требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ № 842 от 24.09.2013 г., а её автор, Данилочкина Вера Владимировна, достойна присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.5 – Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки).

Отзыв на автореферат подготовлен кандидатом психологических наук, доцентом Калинкиной Евгенией Михайловной.

Доцент кафедры юридической психологии  
и педагогики психологического факультета  
ВИПЭ ФСИН России,  
кандидат психологических наук, доцент  
"8" апреля 2024 г.

Е.М. Калинкина

Сведения о составителе отзыва:

Калинкина Евгения Михайловна, кандидат психологических наук (19.00.07 - педагогическая психология), доцент, доцент кафедры юридической психологии и педагогики психологического факультета, федеральное казенное образовательное учреждение высшего образования «Вологодский институт права и экономики Федеральной службы исполнения наказаний».

Контакты:

Федеральное казенное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Вологодский институт права и экономики  
Федеральной службы исполнения наказаний»  
160002, г. Вологда, ул. Щетинина, д.2  
Тел.: 89215389209  
Адрес электронной почты: emkalinkina2010@rambler.ru

