

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Артемьевой Ирины Геннадьевны  
«Социально-психологические детерминанты процесса подбора и расстановки  
кадров в управленческом звене среднего уровня», представленную на  
соискание ученой степени кандидата психологических  
наук по специальности 19.00.05 - социальная психология

Обращение к анализу социально-психологического содержания процесса подбора и расстановки кадров в управленческом звене среднего уровня является не только актуальным и востребованным, но и выполненным в русле современных социально-психологических исследовательских тенденций, как в России, так и за рубежом.

Показав сущностные параметры и степень разработанности проблемы исследования, диссертант достаточно четко определил цель: выявление социально-психологических детерминант подбора и расстановки кадров в управленческом звене среднего уровня на примере организаций, осуществляющих деятельность в сфере информационных и коммуникативных технологий; объект: социально-психологические детерминанты процесса подбора и расстановки руководителей среднего звена управления; предмет исследования: специфика комплекса социально-психологических факторов, детерминирующих процесс подбора и расстановки кадров управленческого звена среднего уровня в организациях, осуществляющих деятельность в сфере информационных и коммуникативных технологий, а так же сформулировал гипотезу и задачи, которые являются согласованными и логичными.

Научная новизна представленной работы проявляется как в постановке проблемы, в исследовательской стратегии, основой которой выступило целостное рассмотрение изучаемого процесса, так и в полученных результатах.

Интересными в диссертации представляются исследовательская и прикладная части диссертации, в результате которых разработана, апробирована и реализована программа по формированию социально-психологических характеристик руководителя, способствующая развитию личности руководителя и системы его социально-психологических характеристик и направленная на оптимизацию систем взаимоотношений «руководитель-подчиненный», «руководитель-руководитель» в телекоммуникационной компании.

Интересен анализ объективных и субъективных факторов, детерминирующих процесс подбора и расстановки управленческих кадров. К объективным факторам относятся особенности социальной политики организации, тип и характер организации, экономическое состояние организации, особенности конкретной среды производства (содержание трудовой деятельности, профессионально-квалификационная структура коллектива и т.д.). Вторая группа факторов – это субъективные факторы среды. В эту группу входят гендерные и возрастные характеристики руководителя, личностные качества, квалификация, стаж работы и образование, особенности восприятия управленцев среднего уровня непосредственными подчиненными и высшим руководством. Установлено, что к основным социально-психологическим факторам, определяющим эффективность профессиональной деятельности на среднем уровне управления в организации, относятся: влияние средовых факторов; социально-статусная принадлежность; особенности профессиональной деятельности; особенности личности и поведения.

Однако, на наш взгляд, автором недостаточно глубоко проведен анализ результатов исследования, полагаем, что эмпирические данные содержат большой потенциал для дальнейших интерпретаций.

Не вызывает сомнений, что диссертационное исследование Артемьевой И.Г. является самостоятельным законченным трудом, в котором представлен анализ социально-психологических детерминант подбора и расстановки



кадров в управленческом звене среднего уровня на примере организаций, осуществляющих деятельность в сфере информационных и коммуникативных технологий. Результаты исследования отражены в разделе научной новизны и положениях, выносимых на защиту, выглядят убедительными и оригинальными.

Автореферат позволяет считать, что диссертация полностью соответствует требованиям п. 7 Положения «О порядке присуждения ученых степеней» ВАК Министерства образования и науки РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, автор исследования Артёмьева Ирина Геннадьевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальностям: 19.00.05 - социальная психология.

Отзыв составлен: Травина Лариса Львовна, кандидат психологических наук, доцент

Отзыв рассмотрен на семинаре кафедры Психологии менеджмента Высшей школы психологии 21 января 2016 г.

Кандидат психологических наук, доцент



Л.Л. Травина

Подпись Л.Л. Травиной заверяю

Начальник отдела кадров



21 января 2016 г.