

Отзыв

**на автореферат диссертации Пантюшиной Софии Владимировны
«Динамика структуры результата социальной перцепции в
управлении», представленной на соискание учёной степени кандидата
психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная
психология**

Диссертационное исследование С.В. Пантюшиной имеет несомненную актуальность, обусловленную, прежде всего, необходимостью получения знаний об особенностях и структуре формирования образа руководителя при восприятии его подчиненными, необходимых для решения производственных задач в непрерывно меняющихся социально-экономических условиях страны. При этом необходимость изучения процессов социальной перцепции обусловлена и её широкой практической направленностью. Объективно возникшие требования, предъявляемые современным менеджерам в связи с решением ими кардинально новых задач развития экономической и социальной сфер жизни в сегодняшних условиях, во многом уже изменили и продолжают менять факторы, механизмы и характеристики социально-перцептивных процессов в управлении. Детерминанты бесконечной метаморфозы социальной перцепции требуют их дальнейших систематических исследований.

Автор глубоко изучила проблему на теоретическом уровне, что находит свое отражение в подробном анализе научных подходов и исследований отечественных и зарубежных авторов в области социальной перцепции. Программа эмпирического исследования поэтапно решает сформулированные задачи и доказывает выдвинутые гипотезы.

К несомненным достоинствам работы следует отнести последовательный анализ динамики структуры формирования социально-перцептивного образа руководителя с 1980-х гг. по настоящее время.

Теоретическая и практическая значимость работы состоит в том, что результаты диссертационного исследования вносят вклад в разработку теории социальной перцепции в управлении. Процесс формирования отношения сотрудника к своему непосредственному руководителю рассмотрен в понимании функциональной организации психологических процессов с позиций метасистемного подхода. В работе сформулированы заключения относительно перспективности дальнейших исследований социальной перцепции на основе метасистемного подхода.

Результаты диссертационного исследования могут служить основанием для проведения различных психологических исследований в управленческой деятельности и организации психологического обеспечения социальных мероприятий в условиях изменения макросреды.

Полученные автором результаты изложены в 26 научных публикациях, 5 из которых опубликованы в научных изданиях, рекомендованных ВАК РФ. Материалы диссертационного исследования были представлены на научных и научно-практических конференциях, что свидетельствует о достаточном уровне апробации результатов диссертации.

Анализируя содержание автореферата диссертации, необходимо отметить, логичность и грамотность изложения материала, завершенность работы в целом и достижение диссертантом поставленных в рамках работы цели и задач.

Таким образом, анализ представленного автореферата позволяет сделать вывод о том, что диссертация Пантюшиной Софии Владимировны «Динамика структуры результата социальной перцепции в управлении» представляет собой самостоятельное завершенное исследование, которое соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней» (утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842), а ее автор – Пантюшина София Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук

по специальности 19.00.05 – социальная психология (психологические науки).

Отзыв составлен кандидатом психологических наук, профессором кафедры психологии и педагогики Дистанционного обучения ФГБОУ МГППУ. Обсужден и утвержден на заседании кафедры, протокол № 01/18-19 от 13 сентября 2018 г.

Одинцова Мария Антоновна,
кандидат психологических наук, доцент,
профессор кафедры психологии и педагогики
дистанционного обучения МГППУ



09

д.д.т.

E-mail: Mari505@mail.ru

Адрес организации: 127051, Москва, ул.Сретенка, д.29

*р/п верно
Спец. по кадровым ОКИ Д
Гумз / Руденко О.В.*