

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Карпова Александра Анатольевича «СТРУКТУРНО-ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МЕТАКОГНИТИВНОЙ СФЕРЫ ЛИЧНОСТИ В УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ», представленной на соискание ученой степени доктора психологических наук по специальности 19. 00. 03 – инженерная психология; психология труда; эргономика (психологические науки)

Актуальность рецензируемой работы очевидна, поскольку она направлена на исследование такой проблемы, которая характеризуется сочетанием ее высокой теоретической и прикладной значимостью с недостаточной изученностью целого ряда ее важных аспектов. Более того, эта актуальность возрастает в настоящее время в связи с усилением той роли, которую играет управленческая и организационная деятельность практически во всех сферах современного общества.

В концептуальном плане представляет ценность то, что автор существенно по-новому подошел к исследованию этой – традиционно и широко исследуемой предметной области. Новизна исследования определяется, во-первых, тем, что в работе обоснован и реализован такой методологический подход (метасистемный), который до сих пор не был реализован по отношению к ней. Во-вторых, новизна обусловлена и тем, что в работе впервые реализуется синтез двух крупных направлений современных исследований – организационной психологии и метакогнитивизма.

Вполне закономерно в этой связи, что на основе такого подхода автору удалось в целом конструктивно решить поставленные в работе задачи. Главным из полученных в итоге исследования результатов следует считать сформулированную и комплексно обоснованную как эмпирико-экспериментальными, так и деятельностно-аналитическими средствами обобщающую психологическую концепцию метакогнитивной организации управленческой деятельности. В ней предложено решение целого ряда существенных теоретически и прикладных вопросов. Среди них следует отметить, в частности, следующие результаты. Во-первых, предложенное решение проблемы структурной организации метакогнитивной сферы личности и доказательство уровневого принципа ее организации содействует раскрытию главных закономерностей психической регуляции деятельности в целом и метакогнитивной регуляции, в частности, – структурных, выявление которых выступает, как известно, важнейшим условием разработки психологической теории деятельности. Во-вторых, обнаружение новых уровней организации метакогнитивной сферы, а также их синтез с уже известными уровнями в целостную иерархическую организацию позволяет сформулировать более полные и концептуально завершенные представления о психической регуляции деятельности в целом и о метакогнитивной регуляции, в особенности. В-третьих, обнаруженная и проинтерпретированная в работе система новых психологических закономерностей и феноменов метакогнитивной регуляции управленческой деятельности содействует развитию эмпирического базиса психологической теории деятельности и психологии личности. В конечном итоге, эта система обогащает не только феноменологию психологии, но и способствует разработке более полных, дифференцированных и концептуально завершенных представлений о ее основных категориях – деятельности, личности, психического развития.

Работа А.А. Карпова представляет существенную ценность и в практическом плане. Так, в частности, ее результаты расширяют и углубляют существующие представления о структурно-функциональной организации и генетической динамике метакогнитивной регуляции управленческой деятельности, выступая тем самым в качестве конструктивной основы для практической работы организационных психологов, а также психологов прикладного профиля, решающих задачи оптимизации профессиональной деятельности в целом и управленческой деятельности, в особенности. Кроме того, разработанный в ходе исследования диагностический инструментарий является действенным средством в практической работе не только организационных психологов, но и специали-

стов в других областях и видах профессиональной деятельности, в частности, учебной. Он позволяет эффективно использовать его и при проведении мероприятий по профессиональной аттестации и экспертному оцениванию, поскольку направлен на диагностику индивидуальной меры развития ключевых детерминант деятельности – базовых параметров метакогнитивной сферы.

В качестве замечания к работе можно указать на то, что рассмотренные автором в четвертой главе основные аспекты функциональной организации управленческой деятельности (в частности, влияние на ее результативные параметры метакогнитивных детерминант, обусловленность стилевых различий этими детерминантами) не исчерпывают собой всей совокупности такого рода аспектов. В частности, представляется целесообразным более полно и подробно осветить вопрос о связи специфики метакогнитивной организации деятельности с иерархическим положением субъекта этой деятельности, то есть с уровнем управления.

Оценивая работу в целом, следует заключить, что она, фактически, обосновывает новое направление психологических исследований – метакогнитивную психологию управленческой деятельности, а также вносит существенный вклад в решение крупной научной проблемы, состоящей в раскрытии и объяснении базовых психологических механизмов ее организации. Сформулированная в ней обобщающая концепция метакогнитивной регуляции управленческой деятельности значимо содействует развитию двух крупных и во многом определяющих направлений современной психологии – психологии управления и метакогнитивизма. Она позволяет преодолеть одну из наиболее негативных черт их современного состояния – их практически полную несинтезированность. Поэтому ее следует рассматривать как действенное средство концептуального синтеза данных направлений, приводящее к закономерным эффектам познавательной синергии, состоящих в порождении нового знания собственно концептуального характера, то есть теоретического уровня.

Диссертация А.А. Карпова «Структурно-функциональная организация метакогнитивной сферы личности в управленческой деятельности», как можно судить на основе анализа текста автореферат, соответствует всем требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям, утвержденным Правительством Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, и его автор заслуживает присуждения ученой степени доктора психологических наук по специальности 19. 00. 03 – инженерная психология; психология труда; эргономика (психологические науки).

Научный руководитель Института
практической психологии
Высшей школы экономики,
доктор психологических наук,
профессор

дата

Контактная информация:
Базаров Тахир Юсупович
НИУ ВШЭ

Институт практической психологии

Научный руководитель

Адрес: Москва, ул. Трифоновская, 57

Тел./факс: 8 9039690503

Адрес электронной почты: tbazarov@mail.ru



Т.Ю. Базаров

Ю. Карпов
Т.Ю. Базаров