

## О Т З Ы В

на автореферат диссертации Разиной Татьяны Валерьевны «Структурно-функциональная организация и генезис мотивации научной деятельности», представленной на соискание ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика

Диссертационное исследование Т.В.Разиной направлено на установление закономерностей структурно-функциональной организации и генезиса мотивации научного поиска. В целом, поставленная автором проблема касается ключевого аспекта научной деятельности – мотивации ученого. Очевидно, что динамика продвижения научного поиска в любой области знания определяется соотношением интеллектуального и мотивационного ресурсов исследователя, при выраженном приоритете последнего. Накопленная в данной области научная фактология характеризуется фрагментарностью, эклектичностью, что определяет выраженный запрос к психологии труда на всесторонний анализ мотивации научной деятельности на основе современных и актуальных методологических парадигм. В связи с этим, обращение автора к заявленной проблеме является актуальным и своевременным.

*Научную новизну*, проведенного автором исследования составляет создание целостной концепции мотивации научной деятельности, на основе новейшей системной теории – метасистемного подхода. *Теоретическая значимость* работы определяется тем, что результаты исследования вносят существенный вклад в общепсихологическую теорию мотивации, в психологию научной деятельности, расширяют теорию метасистемогенеза. *Практическая значимость работы* заключается в том, что разработанная концепция МНД может выступать основой для организации психологического сопровождения практической деятельности руководителей научных организаций, перспективными представляются возможности профессионального отбора научных сотрудников, построить эффективные системы стимулирования научных сотрудников.

В содержании работы автор последовательно раскрывает пять аспектов концепции. Метасистемный аспект раскрывает специфику системы мотивации научной деятельности, как системы со встроенным метасистемным уровнем и метасистемы (личностную, предметно-деятельностную, социально-историческую). Структурный аспект раскрывает строение системы мотивации научной деятельности, ее уровни и их содержание. Функциональный аспект раскрывает особенности функциональной организации системы мотивации и то, как на них воздействует метасистемный уровень. Генетический аспект раскрывает закономерности развития системы мотивации научной деятельности в процессе профессионального пути научного работника. Интегративный аспект представлен системными свойствами, а также теоретической типологией мотивации научной деятельности.

Методы исследования, использованные Т.В.Разиной, включают комплекс теоретически и методологически обоснованных, хорошо зарекомендовавших себя в практике психологических исследований методов и методик. Методы эмпирического исследования: естественный эксперимент, лабораторный эксперимент, включенное наблюдение, анкетирование, методики опросного типа, тестирование, беседа, экспертные оценки, методы анализа документов и продуктов деятельности, контент-анализ. Полученный объем данных прошел обработку с применением широкого

спектра методов математического анализа, адекватных цели и задачам исследования. Таким образом, *достоверность и обоснованность результатов* исследования не вызывает сомнения.

Разработанная автором методика диагностики уровня и структуры мотивации научной деятельности, соответствующая требованиям современным психодиагностическим методикам и прошедшая необходимую психометрическую проверку, свидетельствует о полноте разработанной концепции, содержащей в себе оригинальный диагностический инструмент.

При общей положительной оценке работы хотелось бы высказать автору пожелание более полно представить результаты качественных исследований, в частности материалов бесед с научными сотрудниками.

Высказанное пожелание не снижает общей ценности работы. Судя по автореферату, диссертация выполнена на высоком научном уровне. Диссертационное исследование Разиной Татьяны Валерьевны на тему: «Структурно-функциональная организация и генезис мотивации научной деятельности» соответствует всем требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки).

Отзыв подготовлен (доктором психологических наук, доцентом Климонтовой Татьяной Анатольевной), обсужден и одобрен на заседании кафедры общей и прикладной психологии (протокол № 9 от « 4 » мая 2016 года).

Заведующий кафедрой общей и прикладной психологии, доктор психологических наук, доцент



Климонтова Т.А.

«4» мая 2016 г.

Контактная информация:

Татьяна Анатольевна Климонтова

НОУ ВПО «Сибирская академия права, экономики и управления»

Кафедра общей и прикладной психологии

Адрес: 664043 г. Иркутск, Иркутская обл., ул. Сергеева, 3, корп. 11,

Телефон: 89149304555

Факс: 8 (395) 220-20-33

Электронная почта: klim75@bk.ru

Сайт: <http://sibacademia.ru/>

