

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора психологических наук

Захаровой Надиры Летфулловны

о диссертационной работе Саакяна Левона Игоревича

«Психологическая структура превентивной безопасности работников охранных предприятий и особенности ее развития», представленную на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 –

Психология труда, инженерная психология, эргономика.

Проблема определения компонентов, этапов формирования, особенностей развития превентивной безопасности субъекта профессиональной деятельности является одной из сложных проблем современной психологической науки. Она требует глубокого обсуждения, анализа различных подходов, концепций и позиций к ее изучению. Очевидно, что исследование данного вопроса необходимо осуществлять с целью оптимизации труда, повышения надежности специалистов, сохранения их профессионального долголетия. Обращение к исследованию структуры превентивной безопасности для психологической науки и практики является, безусловно, ценным, в связи с изучением ресурсов личности, определения приоритетов в процессе оптимальной реализации профессиональных ролей субъектов деятельности.

Актуальность темы представленной диссертации определяется следующими противоречиями:

- между необходимостью теоретико-методологического определения превентивной безопасности и отсутствием определенных критериев для ее эмпирического изучения;
- между признанием значимости развития безопасности работников охранных предприятий и отсутствием выявленных особенностей детерминации этого развития;

- между значимостью процесса формирования психологических компонентов превентивной безопасности и отсутствием методологии оценки и контроля психологической структуры превентивной безопасности.

Представленную для оценки диссертацию, несомненно, можно определить как методологически выдержанную работу, отражающую мировоззренческую позицию автора, который приводит глубокий и последовательный анализ содержания, детерминант, уровней превентивной безопасности работников охранных предприятий, ее обусловленности характером личностно–деятельностной продуктивности.

В работе обеспечивается единство теории и практики: развивая теоретические положения отечественной психологической науки, автор раскрывает основы технологии по оптимизации превентивной безопасности работников охранных предприятий. А исследование разноуровневых взаимосвязей парциальных показателей психосоматической и психоэмоциональной сфер с личностно–деятельностными особенностями, закономерностей в развитии компонентов превентивной безопасности работников охранных предприятий и личностно-деятельностных критериев позволяет дополнить и развить теорию.

Цель и задачи, поставленные диссертантом, были успешно решены: выявлены компоненты безопасного поведения, системы мотивационных, практических, акмеологических и здоровьесберегающих критериев личностно-деятельностной продуктивности, показатели психосоматической и психоэмоциональной сфер, способствующие актуализации превентивной безопасности работников охранных предприятий, раскрыто содержание поликомпонентной структуры превентивной безопасности.

В работе Л.И. Саакяна, наряду с осмыслением теоретических положений, предложенных в психологической науке, ряда эмпирических исследований, последовательно, логично, основательно выясняются как общие закономерности развития превентивной безопасности, так и их специфичность, обусловленная личностными особенностями работников охранных

предприятий.

Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, их научная достоверность подтверждаются:

- анализом состава использованных для решения избранной автором проблемы общенаучных и специальных методов исследования (системного и сравнительного анализа; метода психологического тестирования, методов математической статистики и обработки данных), которые адекватны исследуемым вопросам;
- представительностью и репрезентативностью выборки (обследовано 197 сотрудника охранных предприятий);
- апробацией результатов исследования на протяжении 2015-2018 гг. в рамках научных, научно-практических, методических мероприятий.

Высокая культура анализа полученного экспериментального материала позволили не только подтвердить искомые гипотезы исследования, но и представить обоснованные выводы, что составляет один из важнейших аспектов практической значимости и является особенно весомым при исследовании слабо разработанных проблем.

Работа Л.И. Саакяна имеет научную новизну и практическую значимость. Это разработанная автором психологическая структура показателей психосоматической и психоэмоциональной сфер и системы критериев личностно-деятельностной продуктивности, обеспечивающих развитие превентивной безопасности работников охранных предприятий. Автором определены компоненты безопасного поведения, условия функционирования системы контроля и поэтапность формирования превентивной безопасности.

Несомненного внимания заслуживает обозначение показателей психосоматической и психоэмоциональной сфер, актуализирующих формирование и развитие превентивной безопасности.

Мы высоко оцениваем работу автора по выявлению личностно-

деятельностных компонентов развития продуктивности превентивной безопасности работников охранных предприятий (мотивационный, практический, акмеологический, профессиональный, здоровьесберегающий).

Очевидно, что результаты и выводы, полученные автором, являются неотъемлемой составляющей при организации деятельности сотрудников охранных предприятий, для обеспечения надежности выполнения профессиональных функций.

Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы, приложения, которое включает методический инструментарий.

Во введении в соответствии с логикой диссертационного исследования автором обосновывается актуальность темы исследования, определяются его цель и задачи, объект и предмет, научная новизна, теоретическая и практическая значимость, формулируются гипотезы, положения, выносимые на защиту, формы апробации и внедрения результатов исследования.

В первой главе диссертации автором проводится добротный сравнительный анализ различных подходов к определению основ превентивной безопасности сотрудников охранных предприятий. Определяется мотивационная обусловленность превентивной безопасности. Раскрываются личностные предпосылки формирования превентивной безопасности. Основываясь на работах зарубежных и отечественных специалистов, автор доказывает наличие взаимосвязи личностных характеристик субъекта деятельности, его безопасности и продуктивности деятельности.

Во второй главе определены методологические основания, которые позволили автору решить научную проблему комплексного развития превентивной безопасности работников охранных предприятий. Основанием для изучения превентивной безопасности субъекта деятельности являются базовые принципы психологии, что позволяет говорить об убедительности работы в теоретическом отношении.

В третьей главе автор выявляет и анализирует особенности взаимосвязи психологических компонентов деятельности и проявлений компонентов превентивной безопасности.

Примененные автором диссертации методы с высокой степенью достоверности позволили доказать влияние психосоматических и психоэмоциональных компонентов на превентивную безопасность.

Приведенные результаты апробации технологии оптимизации превентивной безопасности показывают успешность проведенной практической работы.

В Заключении диссертации автор подводятся итоги проведенного исследования, делаются обобщения, приводятся подробные рекомендации, определяются возможные перспективы исследования.

В целом содержание диссертации Л.И. Саакяна непротиворечиво, представленные выводы логичны и правомерны, новизна и современность работы очевидны. Это с полным правом дает основание говорить о состоятельности и завершенности диссертационного исследования, носящего теоретический и прикладной характер.

Однако наряду с этим необходимо отметить некоторые замечания и пожелания автору диссертационной работы.

1. Складывается ощущение, что выявленные характеристики показателей психоэмоциональной составляющей превентивной безопасности являются неизменными, устойчивыми, одинаковыми в любых пространственно-временных условиях. Видится, что существует изменчивость содержания безопасности и безопасного поведения, а также изменяемость этой системы, обусловленная социальными, социально-психологическими, социально-экономическими, культурными и др. особенностями жизнедеятельности работников. На мой взгляд, обращение автора к методологии социально-психологического исследования личности позволило бы получить интересные данные и научные выводы о динамике превентивной безопасности, его роли в успешности деятельности.

2. В диссертационном исследовании недостаточно представлены доказательства влияния психосоматических и психоэмоциональных компонентов на личностно-деятельностную продуктивность превентивной безопасности работников охранных предприятий. В работе представлены теоретические положения, не подтвержденные эмпирическими данными. Кроме того, показатели качества самой профессиональной деятельности отсутствуют. Решение задачи влияния превентивной безопасности на выполнение деятельности, на надежность работника было бы возможно с использованием методов математической статистики и качественного анализа.

3. В разделе 1.2 главы 1 «Мотивационная обусловленность превентивной безопасности работников охранных предприятий» текст диссертации напоминает изложение в стиле учебно-методического пособия, что нарушает научную стилистику представленной исследовательской работы.

Отмеченные недостатки не умаляют значения проведенного Л.И. Саакяном исследования, являющегося самостоятельным научным трудом автора. Указанные замечания носят в основном дискуссионный, а не принципиальный характер и таким образом не снижают высокого теоретического уровня, научной и практической значимости диссертации. Данные исследования могут быть использованы для воссоздания целостной и относительно завершенной структуры психологической безопасности субъекта профессиональной деятельности, а также дают возможность для исследования безопасного поведения в контексте не только психологии труда, но и социальной психологии, психологии спортивной деятельности, дифференциальной и др.

Необходимо отметить, что полученные результаты дают возможность использовать их в процессе психологической консультации и психокоррекционной работе.

Рецензируемая диссертация Л.И. Саакяна является самостоятельным и завершенным научным исследованием, представляет собой серьезную и глубокую научную работу, соответствующую и отвечающую требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней» ВАК РФ,

предъявляемым к написанию кандидатских диссертаций по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология и эргономика

Автор диссертации Саакян Левон Игоревич, безусловно, заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология и эргономика.

Официальный оппонент:

Доктор психологических наук, доцент,

профессор кафедры прикладной психологии

ГБОУ ВО МО «Технологический университет»

03.09.2018



Handwritten signature of N.L. Zakharova

Н.Л. Захарова

Сведения об официальном оппоненте:

Захарова Надира Летфулловна, доктор психологических наук, доцент, профессор кафедры прикладной психологии Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Московской области «Технологический университет».

Адрес: 141070, М.О., г. Королев, ул. Октябрьская, д.10А, каб. 2103

Телефон: 8 4922 47-98-97

Официальный сайт организации: <http://unitech-mo.ru>

Подпись Захаровой Надиры Летфулловны завершено.



Инженер по организации труда

И.А. Борисова