

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Чемякиной Анны Вадимовны «Структурная организация личностных качеств как факторов эффективности управленческой деятельности и их половые различия», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 - психология труда, инженерная психология, эргономика»

Диссертационная работа Чемякиной А.В. посвящена актуальной теме - эффективности управленческой деятельности. Несмотря на то, что половой аспект данного вопроса неоднократно исследовался в работах многих авторов (в особенности за рубежом), диссертационная работа открывает новые закономерности, важные как для теоретического осмысления феномена эффективности управления, так и для прикладного использования в практике организационного консультирования.

Методологическую основу исследования составили: системный подход к исследованию психических явлений и процессов; системогенетический анализ; функциональный подход; субъектно-деятельностный подход; современные концепции профессионализации; ряд персонологических подходов для определения личностных конструктов. Подобное теоретико-методологическое основание выступает залогом научности и обоснованности результатов диссертационного исследования.

Необходимо отметить, что введение нового операционального понятия и его обоснование представляет собой задачу в большей степени свойственную для докторской диссертации. Однако Чемякина А.В. вводит принципиально новый конструкт - профессионально-негативных качеств (ПНК), который раскрывает новый аспект общей структурной детерминации управленческой деятельности со стороны ее субъектных детерминант, что является несомненным достоинством данной работы и поднимает ее на принципиально иной качественный уровень.

Структура диссертационной работы включает в себя введение и три главы. Первая посвящена теоретическому исследованию проблемы индивидуальной деятельности руководителя. Вторая глава раскрывает методологические основы и замысел исследования. В третьей главе представлены результаты эмпирических исследований диссертанта.

Наиболее важным итогом всех проведенных исследований, нам представляется обнаружение феномена профессионально-негативных качеств личности (ПНК) и их влияния на эффективность управленческой деятельности. В работе подтверждено и установлено, что уровень организованности структуры личностных качеств связан с эффективностью управленческой деятельности, которая находится в прямой зависимости от развитости структуры личностных качеств руководителя. Изучены и достоверно представлены половые различия в структуре личности руководителя. В частности, по-

лученные данные расширяют теоретические представления о феномене рефлексивности, о его половых отличиях и его роли в контексте осуществления управленческой деятельности.

Диссертантом установлено, что в структуре ПНК мужчин – руководителей рефлексивность и интернальность выступают компенсаторными механизмами и «ослабляют» деструктивное воздействие негативных качеств, способствуя эффективному осуществлению управленческой деятельности, а у женщин-руководителей рефлексивность и интернальность не нивелируют, а консолидируют негативные качества воедино, препятствуя успешной реализации в сфере управления. Применительно, к данному исследованию, можно утверждать, что управляющие-мужчины более эффективны в осуществлении управленческой деятельности.

В качестве замечания хочется отметить, что категория эффективности, выступающая в работе одной из важнейших переменных, не получила в автореферате должного рассмотрения и определения ни на теоретическом ни на операциональном уровне. Остается неясно как автор определял степень эффективности профессиональной деятельности того или иного руководителя.

В целом автореферат показывает, что работа отвечает требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней ВАК при Министерстве образования и науки РФ (утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. №842), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Чемякина Анна Вадимовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика.

Отзыв составлен кандидатом психологических наук, доцентом, заведующим кафедры общей психологии СыктГУ Разиной Татьяной Валерьевной (89121482855, razinat@mail.ru), обсужден и одобрен на заседании кафедры общей психологии Сыктывкарского государственного университета (167001, Республика Коми, г.Сыктывкар, Октябрьский пр., 55) (протокол №7 от 24 марта 2014 г.).

Заведующий кафедрой
Общей психологии СыктГУ
К.психол.н., доцент

Т.В.Разина

Подпись Т.В.Разиной заверяю

